

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE¹

Il piano del fabbisogno 2024-2026 è stato elaborato sulla base delle richieste di fabbisogno di personale formulate dai Dirigenti e in coerenza con la capacità assunzionale definita dalla norma, con gli indirizzi in materia di programmazione del fabbisogno espressi nella nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione 2024-2026 e con gli stanziamenti inclusi nel bilancio annuale e pluriennale 2024-2026. La proposta del presente piano triennale del fabbisogno del personale 2024- 2026, è stata preventivamente asseverata del Collegio dei Revisori dei Conti ed è stata oggetto di informazione sindacale, come previsto dal contratto nazionale del comparto Funzioni Locali. Il presente aggiornamento si è reso necessario per le seguenti motivazioni:

- il sopraggiungere di situazioni nuove e non prevedibili che hanno comportato la necessità di recepimento nei documenti di programmazione al fine di garantire la corretta ed efficace azione amministrativa. L'aggiornamento tiene inoltre in considerazione le modifiche già approvate rispettivamente con deliberazione G.C. n. 29 del 20/02/2024 e n. 46 del 06/03/2024. E' stato elaborato sulla base delle richieste di fabbisogno di personale formulate dai Dirigenti e in coerenza con la capacità assunzionale e gli stanziamenti di bilancio che sono stati inclusi nel bilancio annuale e pluriennale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22/12/2023.
- l'approvazione, con delibera C.C. n. 17 del 29/04/2024, del rendiconto della gestione anno 2023 con la conseguente necessità di ricalcolare gli spazi assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 e Decreto ministeriale 17 marzo 2020.

Il presente aggiornamento vuole anche essere uno stato di avanzamento rispetto alla copertura di tutti i posti indicati nel Piano già approvato con deliberazione G.C. n. 16/01/2024.

Calcolo degli spazi assunzionali

Secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto.

Sulla base della norma sopra citata, è stato pertanto effettuato il ricalcolo degli spazi assunzionali con le spese derivanti dal rendiconto 2023, approvato con deliberazione CC n. 17 del 29/04/2024, nei quali si dà atto che:

- i residenti del Comune di Cervia, al 31 dicembre 2023, sono n. 28.618 e pertanto il nostro Ente rientra nella fascia demografica "f) comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti" della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE - Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari al 27% (soglia più bassa);

¹ Per una trattazione puntuale si veda l'allegato PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE_AGGIORNAMENTO

- il Comune di Cervia si colloca al di sotto del suddetto valore soglia, in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE - calcolato sulla base dei dati degli ultimi rendiconti approvati - risulta pari a 17,33% e precisamente:
- la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021-2022-2023) considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione è pari a € 57.816.781,36;
- la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione risultante dall'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2023 risulta pari a € 10.016.862,22;
- il rapporto tra le due entità di cui ai punti precedenti, come già evidenziato, risulta pari al 17,33% collocandosi il Comune di Cervia al di sotto del valore soglia fissato dal DM al 27,0% (soglia più bassa).

La normativa prevede che:

- I comuni c.d. virtuosi, in quanto si collocano al di sotto della soglia più bassa di cui alla tab. 1 , possono incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore della soglia più bassa (regola a regime).
- Per gli anni dal 2020 al 2024, l'aumento di cui sopra non può però essere più alto della percentuale stabilita nella tabella 2 del DM, di incremento rispetto alle spese di personale 2018.
- Significa che si deve prendere il valore più basso tra i due calcolati in precedenza (soglia 27% da TAB 3 del DM e soglia 22% da TAB 2 del DM).
- Per il 2024, come da conteggi contenuti nell'allegato E al presente Piano, la spesa complessiva massima da non superare è di euro 12.857.753,53, di cui euro 10.539.142,24 di spesa c.d. storica e € 2.318.611,29 di nuovi spazi assunzionali.
- Con riferimento all'anno 2024, tenuto conto che il costo del piano del fabbisogno (al netto di IRAP e delle assunzioni eterofinanziate) ammonta ad euro 621.035,04 e la previsione iniziale di spesa di personale (calcolata ai fini del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020) ammonta ad euro 11.250.234,35, porta ad una spesa complessiva di personale pari a euro 11.871.269,39: è pertanto rispettata la soglia massima di 12.857.753,53 e le assunzioni programmate sono compatibili con il quadro dei limiti assunzionali.
- Anche per gli anni 2025 e 2026 si arriva alla medesima conclusione, come da prospetto qui riportato:

	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
previsione iniziale bilancio spesa di personale (piano conti integrato) (al netto IRAP)	11.250.234,35	11.212.040,33	11.184.428,64
costo del piano del fabbisogno (al netto di IRAP e delle assunzioni eterofinanziate)	621.035,04	1.070.388,92	1.121.156,42
TOTALE	11.871.269,39	12.282.429,25	12.305.585,06
Soglia massima da DM 17/03/2020	12.857.753,53	15.610.530,97	15.610.530,97

CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE PREVISIONE 2023

	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026
<i>FPV (compreso nel macro 2)</i>	42.675,66	-	-
TOTALE MACRO 1	11.250.234,35	11.212.040,33	11.184.428,64
PATROCINIO LEGALE 11331606CZ	21.320,00	21.320,00	21.320,00
PATROCINIO LEGALE (VINC. SERV.108)	25.400,00	25.400,00	25.400,00
ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE 11331799CZ	31.980,00	32.715,54	33.369,85
ALTRI SERVIZI (uff. associato patologie rapporto di lavoro)	7.776,00	7.776,00	7.776,00
TOTALE MACRO 3	86.476,00	87.211,54	87.865,85
<i>(PATROCINIO LEGALE – PATROCINIO LEGALE VINCOLATO – TIROCINI- ALTRI SERVIZI)</i>			
<i>FPV (compreso nel macro 2)</i>	4.590,08	-	-
TOTALE MACRO 2 (IRAP)	712.523,47	708.560,09	705.594,67
CONTRIBUTI ARAN 11340199CZ	1.000,00	1.000,00	1.000,00
TRASFERIMENTI CORRENTI PER PROCEDURE CONCORSUALI GESTITE DA ALTRI ENTI	6.500,00	6.500,00	6.500,00
RIMBORSO TASSE DI CONCORSO	100,00	100,00	100,00
MACRO 4 (CONTRIBUTI ARAN-RIMBORSO TASSA DI CONCORSO-TRASFERIMENTI CORRENTI PER PROCEDURE CONCORSUALI)	7.600,00	7.600,00	7.600,00
MACRO 9 (RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE)	40.000,00	40.000,00	40.000,00
FONDO RINNOVI CONTRATTUALE 11300401CZ	25.161,25	25.161,25	25.161,25
- FONDO RINNOVI CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO	34.000,00	34.000,00	34.000,00
SPESE DOVUTE A SANZIONI RELATIVE A CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI VARIE	5.000,00	5.000,00	5.000,00
RIMBORSO SPESE A DIPENDENTI 11301201CZ	500	500	500
MACRO 10 (FONDO RINNOVI CONTRATTUALI – rimborso spese ai dipendenti)	64.661,25	64.661,25	64.661,25
SPESA DI PERSONALE (TOTALE)	12.161.495,07	12.120.073,21	12.090.150,41
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	-3.241.048,89	-3.174.787,84	-3.174.787,84
01101.01.113104002 ONERI PERSONALE QUIESCENZA	-5.000,00	-5.000,00	-5.000,00
<i>CONTRATTI</i>			
04-mag	-435.808,86	-435.808,86	-435.808,86
06-lug	-424.741,81	-424.741,81	-424.741,81
08-set	-294.500,18	-294.500,18	-294.500,18
Ivc 2020	-48.679,54	-48.679,54	-48.679,54
CAT. PROT.	-306.825,96	-306.825,96	-306.825,96
CCNL 2016-2018	-236.020,85	-236.020,85	-236.020,85
ONERI CCNL 2016-2018	-87.752,55	-87.752,55	-87.752,55
Ccnl 2019-2021	-241.716,26	-241.716,26	-241.716,26
oneri ccnl 2019-2021	-85.325,84	-85.325,84	-85.325,84
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE DI PERSONALE 31350201CA	-18.995,31	-	-
<i>quota salario accessorio 2022 finanziata con FPV di parte corrente imputata dall'esercizio precedente</i>	-47.265,74	-	-
totale partite vincolate macro 1 e 2 (assunzioni finanziate da CDS –spese di personale per progetti europei – PATROCINIO LEGALE VINC- CENSIMENTO/ELEZIONI- INCENTIVI LEGALE E CONT. TRIBUTARIO – FONDO RECUPERO SOMME INDEB. CORRISP. - INCENTIVI FUNZ. TECNICHE)	-949.254,74	-949.254,74	-949.254,74
FONDI RINNOVI CCNL	-59.161,25	-59.161,25	-59.161,25
TETTO SPESA c. 557 FIN . 2006	8.920.446,18	8.945.285,37	8.915.362,57
media del triennio 2011-2013	9.040.772,47	9.040.772,47	9.040.772,47

Dispiegamento del Piano del Fabbisogno

La prima parte del Piano riguarda il completamento del piano 2023-2025 a seguito della verifica del mantenimento del fabbisogno; la seconda parte invece riguarda il fabbisogno stimato per il periodo 2024-2026 tenendo conto dei sopravvenuti sviluppi, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse e degli obiettivi contenuti nei citati documenti programmatici e di organizzazione, come meglio rappresentato nella tabella che segue. A fianco di ciascun posto, è indicata la modalità di copertura. Le assunzioni dall'esterno potranno essere effettuata sia mediante nuovo concorso o ricorso a graduatorie esistenti di questo Ente, ovvero mediante concorso di altre amministrazioni, previo accordo, oppure anche mediante utilizzo di graduatoria di questo o di altri enti.

La definitiva assegnazione del personale assunto a tempo indeterminato ai servizi dell'ente non sarà determinata dalla provenienza del personale cessato ma dagli effettivi fabbisogni definiti con atti successivi (PEG), a seguito dell'espletamento di procedure di mobilità interna per una più efficiente allocazione nell'ente del personale in servizio. È comunque sempre possibile prevedere, prima del concorso o comunque dell'avvio della procedura indicata a fianco di ciascun posto, per esigenze di economicità e per una migliore allocazione e valorizzazione del personale in servizio all'interno dell'ente, la mobilità interna previo avviso.

Il presente **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-26 potrà essere rivisto per motivate e imprevedibili esigenze**, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti e tetti previsti dalle norme vigenti in materia di spesa e assunzioni del personale dipendente e dell'indispensabile sostenibilità del valore soglia, oltre alla compatibilità finanziaria e di bilancio, senza che si renda necessaria un'espressa formale modifica, né il ricorso a ulteriori provvedimenti specifici:

- a seguito di interventi legislativi che incidano sulle fasi preliminari o successivi al reclutamento di personale e sui procedimenti selettivi;
- su motivata richiesta dei Dirigenti competenti di procedere all'assunzione di unità di personale di categoria inferiore o di diverso profilo professionale rispetto a quanto indicato, con altra tipologia contrattuale, oppure per sostituzione di personale a tempo indeterminato dimissionario o trasferito, esclusivamente in riduzione oppure a invarianza della spesa.

Completamento piano del fabbisogno 2023-2025

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) C/O SERVIZIO PATRIMONIO (DAL 01/03/2024) (sostituzione spostamento mobilità interna)						
1		01051.01.115101001	STIPENDI PERSONALE TI 11510102CZ		20.750,00	24.900,00	24.900,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)	
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11510301CB		3.075,00	6.150,00	6.150,00		
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11510303CZ		625,00	1.250,00	1.250,00		
		01051.02.115201002	IRAP 11520101CZ		1.100,00	2.200,00	2.200,00		
			TOTALE		25.550,00	34.500,00	34.500,00		
RISORSE	TI		TRASFORMAZIONE CFL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) c/o SERVIZIO FINANZIARIO (scadenza: 31/05/2024)						
2		01031.01.107101001	STIPENDI PERSONALE TI		14.525,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite procedura ai sensi del regolamento approvato con Delibera G.C. n. 54 del 12/04/2016 e G.C. n. 242 del 26/11/2019	
		01031.01.107103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.587,50	6.150,00	6.150,00		
		01031.01.107103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		729,17	1.250,00	1.250,00		
		01031.02.107201001	IRAP		1.283,33	2.200,00	2.200,00		
			TOTALE		20.125,00	34.500,00	34.500,00		
SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE	TI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O servizio segreteria generale - protocollo e archivio (DAL 01/06/2024)						
3		01021.01.112101002	STIPENDI PERSONALE TI 11210102CZ		13.346,67	22.880,00	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi	
		01021.01.112103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11210301CB		3.593,33	6.160,00	6.160,00		
		01021.01.112103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11210303CZ		670,83	1.150,00	1.150,00		
		01021.02.112201001	IRAP 11220101CA		1.195,83	2.050,00	2.050,00		
			TOTALE		18.806,67	32.240,00	32.240,00		

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE (AREA OPERATORI ESPERTI EX B) (DAL 01/03/2024) (sostituzione pensionamento)						
4		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI 12710102CZ		16.930,00	20.316,00	20.316,00	mobilità interna, concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità volontaria esterna esperita ha avuto esito negativo)
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 12710301CB		3.192,00	5.471,00	5.471,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 12710303CZ		600,00	1.009,00	1.009,00	
		08011.02.127201001	IRAP 12720101CZ		1.050,00	1.798,00	1.798,00	
			TOTALE		21.772,00	28.594,00	28.594,00	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO INFORMATICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana – SIT (DAL 01/02/2024) (sostituzione pensionamento - nuova figura in dotazione organica)						
5		01051.01.115101001	STIPENDI PERSONALE TI 11510102CZ		22.825,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite procedura ai sensi del regolamento approvato con Delibera G.C. n. 54 del 12/04/2016 e G.C. n. 242 del 26/11/2019
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11510301CB		5.637,50	6.150,00	6.150,00	
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11510303CZ		1.145,83	1.250,00	1.250,00	
		01051.02.115201002	IRAP 11520101CZ		2.016,67	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		31.625,00	34.500,00	34.500,00	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O EDILIZIA PRIVATA (DAL 01/03/2024) (sostituzione dimissionario)						
6		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.750,00	24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in subordine scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità ha avuto esito negativo)
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 13510301CB		1.537,50	6.150,00	6.150,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 13510303CZ		312,50	1.250,00	1.250,00	
		01061.02.135201003	IRAP 13520101CZ		550,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		23.150,00	34.500,00	34.500,00	
POLIZIA LOCALE	TI	ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AREA ISTRUTTORI EX CAT. C) DAL 01/02/2024 (sostituzione pensionamento)						
7		03011.01.111101001	STIPENDI PERSONALE TI 11110102CZ		22.143,81	24.156,89	24.156,89	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite CONCORSO UNICO REGIONE ER
		03011.01.111103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11110301CC		5.583,16	6.090,72	6.090,72	
		03011.01.111103020	CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO 11110303CC		1.100,29	1.200,32	1.200,32	
		03011.02.111201001	IRAP 11120101CZ		1.920,55	2.095,15	2.095,15	
			TOTALE		30.747,82	33.543,08	33.543,08	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O EDILIZIA PRIVATA - SUE - Ufficio sismica PART TIME 50% (DAL 01/01/2024) PER 12 MESI						
8		01061.01.135101009	STIPENDI PERSONALE TD		15.300,00	26.000,00	11.000,00	scorrimento graduatorie di altri Enti se disponibili, oppure concorso pubblico
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 13510301CB		4.200,00	6.850,00	2.800,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 13510303CZ		800,00	1.300,00	700,00	
		01061.02.135201003	IRAP 13520101CZ		2.000,00	2.300,00	1.200,00	
			TOTALE		22.300,00	36.450,00	15.700,00	

Piano del fabbisogno 2024-2026

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
SETTORE RISORSE	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) TRIBUTI (01/02/2024) (sostituzione dimissionario) (nuova figura in dotazione organica - sostituisce istruttore tecnico)						
9		01041.01.106101001	STIPENDI PERSONALE TI		19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 con MOBILITA' INTERNA
		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		01041.02.106201001	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		26.866,67	32.240,00	32.240,00	
SETTORE STAFF AL SEGRETARIO GENERALE	TD	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE - PROTOCOLLO E ARCHIVIO (ufficio protocollo) (dal 15/03/2024)						
		01041.01.106101001	STIPENDI PERSONALE TI		19.066,67	22.880,00	22.880,00	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
9 bis		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria istruttori amministrativi
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		01041.02.106201001	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		26.866,67	32.240,00	32.240,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) AL SERVIZIO VERDE (dal 01/08/2024) per la durata di 1 anno						
10		09021.01.117101006	STIPENDI PERSONALE TD		10.375,00	24.900,00	24.900,00	proroga contratto TD in essere
		09021.01.117103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		09021.01.117103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		09021.02.117201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
		TOTALE		15.175,00	34.500,00	34.500,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TD	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) C/O POLITICHE COMUNITARIE FUNDRAISING- FINANZIATO CON PROGETTI EUROPEI (DAL 01/01/2025)						
11		19011.01.187101017	STIPENDI PERSONALE TD (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		14.525,00	24.900,00		scorrimento graduatorie di altri Enti
		19011.01.187103008	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		3.587,50	6.150,00		
		19011.01.187103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		729,17	1.250,00		
		19011.02.187201004	IRAP PERSONALE (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		1.283,33	2.200,00		
		TOTALE		20.125,00	34.500,00			
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o SERVIZIO DEMANIO (dal 01/03/2024) (nuova figura in dotazione organica)						
12		01051.01.115101007	STIPENDI PERSONALE TD		20.750,00	24.900,00	24.900,00	concorso pubblico, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.125,00	6.150,00	6.150,00	
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.041,67	1.250,00	1.250,00	
		01051.02.115201002	IRAP		1.833,33	2.200,00	2.200,00	
		TOTALE		28.750,00	34.500,00	34.500,00		
RISORSE	TI	TRASFORMAZIONE CFL ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) c/o RISORSE UMANE (scadenza 30/11/2024)						
13		01101.01.113101003	STIPENDI PERSONALE TI		1.906,67	22.880,00	22.880,00	procedura ai sensi del regolamento approvato con Delibera G.C. n. 54 del 12/04/2016 e G.C. n. 242 del 26/11/2019
		01101.01.113103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		01101.01.113103016	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		575,00	1.150,00	1.150,00	
		01101.02.113201006	IRAP 11320101CZ		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
		TOTALE		6.586,67	32.240,00	32.240,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE (DAL 01/02/2024) (sostituzione pensionamento)						
14		01111.01.175101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.973,33	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 01/04/2024 con scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		01111.01.175103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		01111.01.175103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	
		01111.02.175201001	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
		TOTALE		25.653,33	32.240,00	32.240,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO SERVIZI SOCIALI (DAL 01/02/2024) (sostituzione pensionamento)						
15		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.973,33	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 01/04/2024 con scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	
		12051.02.151201002	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
		TOTALE		25.653,33	32.240,00	32.240,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO CULTURALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE (DAL 01/04/2024) (sostituzione pensionamento)						
16		01011.01.129101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.750,00	24.900,00	24.900,00	mobilità tra enti, scorrimento
		01011.01.129103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01011.01.129103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
		01011.02.129201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	graduatoria di altri enti, concorso
			TOTALE		25.550,00	34.500,00	34.500,00	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CAT. B) C/O EDILIZIA PRIVATA (DAL 01/02/2024) (sostituzione pensionamento)						
17		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		18.791,67	20.500,00	20.500,00	POSTO COPERTO dal 01/02/2024 tramite mobilità interna
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.629,17	5.050,00	5.050,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		962,50	1.050,00	1.050,00	
		01061.02.135201003	IRAP		458,33	500,00	500,00	
			TOTALE		24.841,67	27.100,00	27.100,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE (AREA OPERATORI ESPERTI EX cat. B) c/o SERVIZIO VERDE (DAL 01/03/2024) (sostituzione pensionamento)						
18		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI 12710102CZ		17.083,33	20.500,00	20.500,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 12710301CB		4.208,33	5.050,00	5.050,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 12710303CZ		875,00	1.050,00	1.050,00	
		08011.02.127201001	IRAP 12720101CZ		416,67	500,00	500,00	
			TOTALE		22.583,33	27.100,00	27.100,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o Servizio Progettazione e Manutenzione infrastrutture-viabilità DAL 01/03/2024 (sostituzione dimissionario)						
19		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.750,00	24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in subordine scorrimento graduatorie di altri enti (procedura di mobilità ha avuto esito negativo)
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.125,00	6.150,00	6.150,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.041,67	1.250,00	1.250,00	
		01061.02.135201003	IRAP		1.833,33	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		28.750,00	34.500,00	34.500,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O PROTEZIONE CIVILE (dal 01/02/2024) (nuova figura in dotazione organica)						
20		11011.01.120101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.973,33	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttore tecnico viabilità
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.646,67	6.160,00	6.160,00	
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.054,17	1.150,00	1.150,00	
		11011.02.120201002	IRAP		1.879,17	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		29.553,33	32.240,00	32.240,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) c/o Servizio Progettazione e Manutenzione infrastrutture-viabilità (dal 01/02/2025) (sostituzione pensionamento)						
21		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI			20.973,33	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttore tecnico viabilità
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			5.646,67	6.160,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			1.054,17	1.150,00	
		08011.02.127201001	IRAP			1.879,17	2.050,00	
			TOTALE		0,00	29.553,33	32.240,00	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGL ISTRUTORI EX CAT. C) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana (DAL 01/06/2025) (sostituzione pensionamento)						
22		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TI			13.346,67	22.880,00	scorrimento graduatoria istruttore amministrativo
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.593,33	6.160,00	
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			670,83	1.150,00	
		08011.02.134201002	IRAP			1.195,83	2.050,00	
			TOTALE		0,00	18.806,67	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO PROGETTAZIONE CULTURALE (DAL 01/06/2025) (sostituzione pensionamento)						
23		05021.01.165101001	STIPENDI PERSONALE TI			13.346,67	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		05021.01.165103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.593,33	6.160,00	
		05021.01.165103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			670,83	1.150,00	
		05021.02.165201001	IRAP			1.195,83	2.050,00	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
			TOTALE		0,00	18.806,67	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE (DAL 01/01/2026) (sostituzione pensionamento)					
24		01011.01.129101001	STIPENDI PERSONALE TI				24.900,00	mobilità, concorso, scorrimento graduatorie di altri enti
		01011.01.129103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE				6.160,00	
		01011.01.129103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.				1.150,00	
		01011.02.129201001	IRAP				2.050,00	
			TOTALE		0,00	0,00	34.260,00	
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO	TI		FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana (DAL 01/02/2024) (sostituzione dimissionario)					
25		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TI		22.825,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 in seguito a procedura di mobilità volontaria tra Enti
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.646,67	6.160,00	6.160,00	
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.054,17	1.150,00	1.150,00	
		08011.02.134201002	IRAP		1.879,17	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		31.405,00	34.260,00	34.260,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO TURISMO DAL 01/02/2024 (nuova figura in dotazione organica)					
26		07011.01.198101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.973,33	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		07011.01.198103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		07011.01.198103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	
		07011.02.198201001	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		25.653,33	32.240,00	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O CERVIAINFORMA DAL 01/02/2024 (nuova figura in dotazione organica, al posto di n. 1 Funzionario ex cat. D)					
27		01111.01.175101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.973,33	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		01111.01.175103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		01111.01.175103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	
		01111.02.175201001	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		25.653,33	32.240,00	32.240,00	
RISORSE	TI		Riqualificazione di personale interno tramite scorrimento di graduatoria pubblica - da Istruttore Amm.vo (ex C) a Funzionario Amm.vo (ex D) c/o servizi finanziari dal 01/03/2024 (calcolato differenziale)					
28		01031.01.107101001	STIPENDI PERSONALE TI		1.683,33	2.020,00	2.020,00	POSTO COPERTO dal 01/03/2024 tramite scorrimento graduatoria vigente Funzionari amministrativi
		01031.01.107103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		425,00	850,00	850,00	
		01031.01.107103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		50,00	100,00	100,00	
		01031.02.107201001	IRAP		100,00	200,00	200,00	
			TOTALE		2.258,33	3.170,00	3.170,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		FUNZIONARIO CULTURALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PROGETTAZIONE CULTURALE DAL 01/03/2024 (sostituzione dimissionario)					
29		05021.01.165101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.750,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/05/2024 tramite procedura di mobilità volontaria tra enti
		05021.01.165103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		05021.01.165103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		05021.02.165201001	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		28.550,00	34.260,00	34.260,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO SERVIZI SOCIALI DAL 01/03/2024 (sostituzione dimissionario)					
30		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TI		20.750,00	24.900,00	24.900,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA	
		12051.02.151201002	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)	
			TOTALE		25.430,00	34.260,00	34.260,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA' 31	TD		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZI DEMOGRAFICI (dal 01/02/2024) per 6 mesi						ASSUNZIONE EFFETTUATA tramite scorrimento ns graduatoria istruttori amm.vi
		01071.01.109101008	STIPENDI PERSONALE TD		11.440,00				
		01071.01.109103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00				
		01071.01.109103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00				
		01071.02.109201001	IRAP		1.025,00				
			TOTALE		16.120,00	0,00	0,00		
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO 32	TD		DIRIGENTE TECNICO SETTORE PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO (DAL 01/07/2024)						avviso ex art. 110 comma 1 TUEL
		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TD		22.783,00	45.566,00	45.566,00		
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		6.068,50	12.137,00	12.137,00		
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.134,50	2.269,00	2.269,00		
		08011.02.134201002	IRAP		1.975,50	3.951,00	3.951,00		
			TOTALE		31.961,50	63.923,00	63.923,00		
SETTORE RISORSE 33	TI		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ) C/O SERVIZIO RISORSE UMANE (DAL 01/03/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari)						POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite procedura di progressione tra le aree - procedura ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022
		01101.01.113101003	STIPENDI PERSONALE TI		1.683,33	2.020,00	2.020,00		
		01101.01.113103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		708,33	850,00	850,00		
		01101.01.113103016	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		83,33	100,00	100,00		
		01101.02.113201006	IRAP 11320101CZ		166,67	200,00	200,00		
			TOTALE		2.641,67	3.170,00	3.170,00		
SETTORE RISORSE 34	TI		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ) C/O SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE (DAL 01/03/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari)						progressione tra le aree - procedura ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022
		01101.01.113101003	STIPENDI PERSONALE TI		1.683,33	2.020,00	2.020,00		
		01101.01.113103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		708,33	850,00	850,00		
		01101.01.113103016	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		83,33	100,00	100,00		
		01101.02.113201006	IRAP 11320101CZ		166,67	200,00	200,00		
			TOTALE		2.641,67	3.170,00	3.170,00		
SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA' 35	TI		N. 2 EDUCATORI ASILO NIDO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE (ASILO NIDO) (DAL 01/03/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari per n. 2 educatori)						progressione tra le aree - procedura ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022
		01101.01.113101003	STIPENDI PERSONALE TI		3.366,67	4.040,00	4.040,00		
		01101.01.113103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		850,00	1.700,00	1.700,00		
		01101.01.113103016	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		100,00	200,00	200,00		
		01101.02.113201006	IRAP 11320101CZ		200,00	400,00	400,00		
			TOTALE		4.516,67	6.340,00	6.340,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA' 36	TD		COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (AREA OPERATORI ESPERTI EX CAT B) SERVIZIO PATRIMONIO (dal 01/12/2024) per 1 anno con possibilità di proroga fino ad un massimo di 3 anni						proroga contratto TD in essere
		01051.01.115101007	STIPENDI PERSONALE TD		20.621,00	20.621,00	20.621,00		
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.322,00	5.322,00	5.322,00		
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.006,00	1.006,00	1.006,00		
		01051.02.115201002	IRAP		1.753,00	1.753,00	1.753,00		
			TOTALE		28.702,00	28.702,00	28.702,00		
POLIZIA LOCALE 37	TI		SPECIALISTA AREA DI VIGILANZA (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) DAL 01/05/2024 (nuova figura in dotazione organica in sostituzione pensionamento di 1 istr. di vigilanza)						procedura di progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022
		03011.01.181101001	STIPENDI PERSONALE TI 18110102CZ		1.376,79	2.065,18	2.065,18		
		03011.01.181103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 18110301CZ		378,20	453,84	453,84		
		03011.01.181103005	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 18110303CZ		85,39	102,47	102,47		
		03011.02.181201001	IRAP 18120101CZ		58,58	70,29	70,29		
			TOTALE		1.898,95	2.691,78	2.691,78		

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA	
GESTIONE DEL TERRITORIO 38	TI o TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O Unità Protezione civile DAL 01/07/2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000)							
		11011.01.120101012	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso - selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000	
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00		
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00		
		11011.02.120201002	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00		
		TOTALE			17.250,00	34.500,00	34.500,00		
GESTIONE DEL TERRITORIO 39	TI o TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O Unità opere strategiche da giugno 2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000) DAL 01/07/2024							
		01061.01.128101007	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00	24.900,00	24.900,00	mobilità, selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000	
		01061.01.128103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00		
		01061.01.128103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00		
		01061.02.128201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00		
		TOTALE			17.250,00	34.500,00	34.500,00		
TRIBUTI 40	TI o TD	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o SERVIZIO TRIBUTI da giugno 2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000) DAL 01/07/2024							
		01041.01.106101006	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00	24.900,00	24.900,00	mobilità, selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000	
		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00		
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00		
		01041.02.106201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00		
		TOTALE			17.250,00	34.500,00	34.500,00		
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA' 41	TD	ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO SERVIZI SOCIALI (DAL 01/03/2024) (in sostituzione dipendente in maternità)							
		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TD		20.750,00			Graduatorie di altri enti non disponibili per cui l'assunzione non verrà al momento effettuata	
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00				
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00				
		12051.02.151201002	IRAP		1.100,00				
		TOTALE			25.550,00	0,00	0,00		
GESTIONE DEL TERRITORIO 42	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O PROTEZIONE CIVILE (nuova figura in dotazione organica) (dal 01/01/2025)							
		11011.01.120101001	STIPENDI PERSONALE TI			24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in subordine scorrimento graduatorie di altri enti	
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			6.150,00	6.150,00		
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			1.250,00	1.250,00		
		11011.02.120201002	IRAP			2.200,00	2.200,00		
		TOTALE			0,00	34.500,00	34.500,00		
SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE 43	TD	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (Area degli Operatori Esperti ex cat. B) C/O servizio segreteria generale - protocollo e archivio (dal 01/03/2024 per n. 12 mesi , prorogabili)							
		01021.01.112101011	STIPENDI PERSONALE TD		17.083,33	20.500,00	20.500,00	ASSUNZIONE EFFETTUATA tramite scorrimento graduatorie di altri enti	
		01021.01.112103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.208,33	5.050,00	5.050,00		
		01021.01.112103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		875,00	1.050,00	1.050,00		
		01021.02.112201001	IRAP		416,67	500,00	500,00		
		TOTALE			22.583,33	27.100,00	27.100,00		
PROGRAMMAZION E DEL TERRITORIO 44	TD	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA - SUE (dal 01/06/2024) per 7 MESI							
		01061.01.135101009	STIPENDI PERSONALE TD		14.525,00			scorrimento graduatoria istruttori amministrativi	
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.587,50				
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		729,17				
		01061.02.135201003	IRAP		1.283,33				
		TOTALE			20.125,00	0,00	0,00		
GESTIONE DEL TERRITORIO 45	TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) PER PROGETTO WATERFRONT PINARELLA TAGLIATA (DA FONDI PNRR) - ampliamento part time da 18 h a 30 h di contratto esistente - dal 01/03/24 al 31/12/25 (sostituzione di personale cessato)							
						dal 01/01/25 al 31/08/25		effettuato ampliamento part	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
		01101.01.113101027	STIPENDI PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		17.291,67	13.800,00		time del contratto TD in essere (come da delibera G.C. n. 29 del 20/02/2024)
		01101.01.113103023	CONTRIBUTI OBBLIGATORI - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		4.583,33	3.600,00		
		01101.01.113103024	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		916,67	790,00		
		01101.02.113201016	IRAP - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		1.562,50	1.200,00		
						dal 01/09/25 al 31/12/25		
		01061.01.128101007	STIPENDI PERSONALE TD			6.916,67		
		01061.01.128103001	CONTRIBUTI OBBL. PERSONALE			1.833,33		
		01061.01.128103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP			366,67		
		01061.02.128201001	IRAP			625,00		
			TOTALE		24.354,17	29.131,67		
GESTIONE DEL TERRITORIO	TD	N. 2 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO (DAL 01/04/24 PER N. 12 MESI) - ASSUNZIONI AI SENSI ORDINANZA N. 18/2024						
46		01061.01.126101010	STIPENDI PERSONALE TD - vincolato		39.400,00	13.100,00		ASSUNZIONI EFFETTUATE tramite scorrimento graduatoria comune di Ravenna (come da delibera G.C. n. 46 del 06/03/2024)
		01061.01.126103012	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE - vincolato		10.200,00	3.400,00		
		01061.01.126103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. - vincolato		1.920,00	640,00		
		01061.02.126201005	IRAP - vincolato		3.500,00	1.200,00		
			TOTALE		55.020,00	18.340,00	0,00	

DIRIGENTE / SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
POLIZIA LOCALE	T.D.		AGENTE POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) (VINCOLATI CDS ART. 142)				21 AGENTI PER 6 MESI	EFFETTUATE N. 17 ASSUNZIONI DI AGENTI STAGIONALI tramite scorrimento graduatoria concorso pubblico
		03011.01.111101023	STRAORDINARIO PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		1.447,88			
		03011.01.111101022	STIPENDI PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		327.428,21			
		03011.02.111201006	IRAP TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		27.926,13			
		03011.01.111103028	CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		14.108,64			
		03011.01.111103027	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		97.876,61			
		03011.01.111101024	ALTRI COMPENSI TD FONDO (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		43.392,53			
POLIZIA LOCALE	T.D.		AGENTE POLIZIA LOCALE EX CAT. C (VINCOLATI CDS ART. 208)				1 AGENTI PER 6 MESI	
		03011.01.111101009	STIPENDI PERSONALE TD (VINC. CDS. ART.208 SERV. 57)		11.185,00			
		03011.02.111201003	IRAP TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		1.930,51			
		03011.01.111103023	CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		958,74			
		03011.01.111103011	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		3.588,51			
		03011.01.111101018	ALTRI COMPENSI TD FONDO (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		2.156,24			
SETTORE POLIZIA LOCALE	TD	N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (01/12/2024 -31/12/2024) (qualora residuino mensilit� dopo le assunzioni estive per dimissioni del personale assunto)						

	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
STIPENDI TI/TD	472.242,77	818.328,40	857.285,07
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE	124.762,51	211.261,23	221.234,56
CONTRIBUTI TFR	24.029,76	40.799,29	42.636,79
IRAP	39.584,82	67.438,27	71.367,44
TOTALE	660.619,85	1.137.827,20	1.192.523,86
STIPENDI TD VINCOLATI CDS	425.129,88	77.800,00	11.000,00
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE	124.035,95	20.000,00	2.800,00
CONTRIBUTI TFR	19.433,22	3.980,00	700,00
IRAP	38.202,47	6.900,00	1.200,00
STRAORDINARIO	1.447,88	0,00	0,00
ALTRI COMPENSI FONDO	45.548,77	0,00	0,00
	653.798,17	108.680,00	15.700,00
costo complessivo per piano del fabbisogno (comprensivo di oneri e Irap) da considerare al fine del rispetto del tetto di spesa media triennio 2011-2013 (non conteggiate spese per posti al momento ancora ricoperti da personale presente in dotazione organica in quanto già ricompresi nell'importo della spesa posti coperti di cui all'allegato B al piano e non conteggiate spese per personale tempo determinato già ricomprese nel prospetto di cui all'allegato D al piano)	290.341,35	610.768,86	610.768,86

CALCOLO TETTO DI SPESA LAVORO FLESSIBILE aggiornato con legge n. 160 del 07/08/2016

	2009	Assegni – oneri- oneri tfr
Tempo determinato vario		199.198,05
co co.co		35.494,84
giornalista art 90 tuel		34.874,46
istruttori di vigilanza stagionali		190.826,01
Direttore generale		110.923,05
totale		571.316,41

MONITORAGGIO COSTO LAVORO FLESSIBILE 2024-2026

	2024	Assegni – oneri- oneri tfr
Art 90 coordinatore staff sindaco fino a scadenza mandato		18.555,00
Art 90 supporto staff assessore/Giunta part-time fino a scadenza mandato		11.229,50
Art 90 giornalista part-time fino a scadenza mandato		8.680,00
Art 110 comma 2 alta specializzazione protezione civile fino a scadenza mandato		18.937,74
Art 110 comma 2 alta specializzazione gestione entrate fino a scadenza mandato		22.095,50
Istruttore amministrativo c/o Cervialnforma fino al 30/04/2024		10.746,67
contratto di formazione e lavoro finanziario Funzionario amministrativo (ex cat D) fino a maggio 24		12.975,00
contratto di formazione e lavoro Istruttore amministrativo (ex cat. C) servizio risorse umane fino al 30/11/2024		26.216,67
Funzionario tencico ex cat. D servizio verde		34.500,00
tirocini formativi		31.980,00
Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio		28.700,00
Collaboratore amministrativo ex cat. B c/o sergreteria generale protocollo e archivio		20.325,00
Istruttore amministrativo c/o Servizi demografici (dal 01/03/24 al 31/08/24)		16.120,00
Istruttore amministrativo c/o Edilizia Privata SUE-SUAP (dal 01/06/24 al 31/12/24)		18.806,67
Totale 2024		279.867,74
tetto 2009		571.316,41
marginie residuo 2024		291.448,68
	2025	Assegni – oneri- oneri tfr

Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio	28.700,00
Funzionario tecnico ex cat D servizio progettazione e manutenzione fabbricati viabilità e manutenzione P.T. 50%	9.741,67
Funzionario tecnico ex cat. D servizio verde (fino al 31/07/2025)	20.125,00
tirocini formativi	31.980,00
Collaboratore amministrativo c/o segreteria generale protocollo e archivio	27.100,00
totale 2025	117.646,67
tetto 2009	571.316,41
 margine residuo 2025	453.669,74
	2026
Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio	28.700,00
Collaboratore amministrativo c/o segreteria generale protocollo e archivio	27.100,00
tirocini formativi	31.980,00
totale 2026	87.780,00
tetto 2009	571.316,41
 margine residuo 2026	483.536,41

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE



**COMUNE
DI CERVIA**

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026

AGGIORNAMENTO

Premessa

Il presente piano del fabbisogno di personale 2024-2026 costituisce un aggiornamento al Piano approvato, quale sotto-sezione del PIAO 2024-2026, con delibera G.C. n. 4 del 16/01/2024.

L'aggiornamento si è reso necessario per le seguenti motivazioni:

- il sopraggiungere di situazioni nuove e non prevedibili che hanno comportato la necessità di recepimento nei documenti di programmazione al fine di garantire la corretta ed efficace azione amministrativa. L'aggiornamento tiene inoltre in considerazione le modifiche già approvate rispettivamente con deliberazione G.C. n. 29 del 20/02/2024 e n. 46 del 06/03/2024. E' stato elaborato sulla base delle richieste di fabbisogno di personale formulate dai Dirigenti e in coerenza con la capacità assunzionale e gli stanziamenti di bilancio che sono stati inclusi nel bilancio annuale e pluriennale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22/12/2023.
- l'approvazione, con delibera C.C. n. 17 del 29/04/2024, del rendiconto della gestione anno 2023 con la conseguente necessità di ricalcolare gli spazi assunzionali ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019 e Decreto ministeriale 17 marzo 2020.

Il presente aggiornamento vuole anche essere uno stato di avanzamento rispetto alla copertura di tutti i posti indicati nel Piano approvato con deliberazione G.C. n. 16/01/2024.

Sulla proposta del presente aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2024 - 2026, è stata acquisita l'asseverazione preventiva del Collegio dei Revisori dei Conti di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (parere n. 122 del 03/06/2024).

Come previsto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, il Piano Triennale dei fabbisogni di personale anni 2024-2026 è stato oggetto di informazione sindacale preventiva inviata il 30/05/2024.

La normativa di riferimento

Le normative di riferimento esaminate nel predisporre il Piano sono le seguenti:

- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 25/5/2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. L'ultimo periodo del medesimo comma 2 prevede che nel PTFP (Piano Triennale di Fabbisogno del Personale), devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. Al successivo comma 3 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

- l'art. 6 ter "Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale" del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica del 08/05/2018, pubblicato nella Gazz. Uff. 27 luglio 2018, n. 173, avente ad oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.";
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 22/07/2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 14/09/2022 ad oggetto le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» ;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58, (nel seguito, anche "DL 34/2019") che ha introdotto, con decorrenza dalla data individuata in successivo decreto attuativo, un nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over (cfr. art. 3, comma 5, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114) e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- il decreto ministeriale attuativo del richiamato art. 33, comma 2, del DL 34/2019, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 27 aprile 2020 (nel seguito, per brevità, anche "Decreto Attuativo"), con il quale è stata tra l'altro disposta l'entrata in vigore del citato disposto normativo, a decorrere dal 20 aprile 2020;
- la Circolare ministeriale esplicativa al citato Decreto Attuativo (cfr. Circolare del 13 maggio 2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.226 del 11 settembre 2020);
- il D.L. 09/06/2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.", convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, ai sensi del quale (art. 1, comma 1) le amministrazioni titolari di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) possono assumere del personale a tempo determinato specificamente destinato a realizzare i progetti di cui hanno la diretta titolarità di attuazione in deroga ai limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) e alla dotazione organica delle amministrazioni interessate.

Il piano Triennale dei Fabbisogno di Personale 2023-2025, unitamente alla dotazione organica con spesa massima potenziale, come previsto dal sopra citato D.L. 80/2021 che prevede che il PIAO debba contenere, tra gli altri, anche il piano triennale dei fabbisogni di personale (che infatti rientra fra gli adempimenti soppressi dall'art. 1 del relativo regolamento approvato con D.P.R. 81/2022), è stato approvato, quale sotto-sezione del PIAO, con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 09/05/2023. Tale Piano è stato successivamente aggiornato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 21/11/2023 esclusivamente per anticipare l'assunzione di n. 2 figure, già previste nel Piano originario, per venire incontro alle esigenze via via presentatesi.

Calcolo degli spazi assunzionali (art. 33 D.L. 34/2019)

Secondo quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella Tabella 1 del Decreto Attuativo sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2 del medesimo decreto.

Sulla base della norma sopra citata, è stato pertanto effettuato il ricalcolo degli spazi assunzionali con le spese derivanti dal rendiconto 2023, approvato con deliberazione CC n. 17 del 29/04/2024, nei quali si dà atto che:

- i residenti del Comune di Cervia, al 31 dicembre 2023, sono n. 28.618 e pertanto il nostro Ente rientra nella fascia demografica “f) comuni con popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti” della Tabella 1 del Decreto Attuativo, cui corrisponde un valore soglia (in termini di rapporto tra spesa di personale e entrate correnti, al netto del FCDE – Fondo Crediti Dubbia Esigibilità) pari al 27% (soglia più bassa);
- il Comune di Cervia si colloca al di sotto del suddetto valore soglia, in quanto il rapporto spesa di personale/entrate correnti, al netto del FCDE - calcolato sulla base dei dati degli ultimi rendiconti approvati - risulta pari a 17,33% e precisamente:
- la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2021-2022-2023) considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione è pari a € 57.816.781,36;
- la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione risultante dall'ultimo rendiconto approvato per l'anno 2023 risulta pari a € 10.016.862,22;
- il rapporto tra le due entità di cui ai punti precedenti, come già evidenziato, risulta pari al 17,33% collocandosi il Comune di Cervia al di sotto del valore soglia fissato dal DM al 27,0% (soglia più bassa).
La normativa prevede che:
- I comuni c.d. virtuosi, in quanto si collocano al di sotto della soglia più bassa di cui alla tab. 1 , possono incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore della soglia più bassa (regola a regime).
- Per gli anni dal 2020 al 2024, l'aumento di cui sopra non può però essere più alto della percentuale stabilita nella tabella 2 del DM, di incremento rispetto alle spese di personale 2018.
- Significa che si deve prendere il valore più basso tra i due calcolati in precedenza (soglia 27% da TAB 3 del DM e soglia 22% da TAB 2 del DM).
- Per il 2024, come da conteggi contenuti nell'allegato E al presente Piano, la spesa complessiva massima da non superare è di euro 12.857.753,53, di cui euro 10.539.142,24 di spesa c.d. storica e € 2.318.611,29 di nuovi spazi assunzionali.
- Con riferimento all'anno 2024, tenuto conto che il costo del piano del fabbisogno (al netto di IRAP e delle assunzioni eterofinanziate) ammonta ad euro 621.035,04 e la previsione iniziale di spesa di personale (calcolata ai fini del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020) ammonta ad euro 11.250.234,35, porta ad una spesa complessiva di personale pari a euro 11.871.269,39: è pertanto rispettata la soglia massima di 12.857.753,53 e le assunzioni programmate sono compatibili con il quadro dei limiti assunzionali.
- Anche per gli anni 2025 e 2026 si arriva alla medesima conclusione, come da prospetto qui riportato:

	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
previsione iniziale bilancio spesa di personale (piano conti integrato) (al netto IRAP)	11.250.234,35	11.212.040,33	11.184.428,64
costo del piano del fabbisogno (al netto di IRAP e delle assunzioni eterofinanziate)	621.035,04	1.070.388,92	1.121.156,42
TOTALE	11.871.269,39	12.282.429,25	12.305.585,06
Soglia massima da DM 17/03/2020	12.857.753,53	15.610.530,97	15.610.530,97

Il calcolo delle capacità assunzionali, effettuato con i dati del rendiconto 2023, è contenuto nell'allegato E.

Evoluzione della macrostruttura

Con deliberazione della Giunta comunale n. 250 del 10/12/2019, aggiornata con delibere n. 85 del 28/04/2020 e 85 del 01/04/2021, a seguito del rinnovo dell'amministrazione comunale nelle elezioni del 26.5.2019, è stato individuato l'assetto macro organizzativo che si intendeva raggiungere al termine degli interventi di revisione complessiva della struttura, definendo tre fasi del processo di riorganizzazione e definendo le modifiche organizzative in termini di macrostruttura, attività, obiettivi e personale con riferimento agli interventi che saranno effettuati nella prima fase e demandando a successivi provvedimenti le modifiche organizzative da effettuarsi nelle fasi successive.

L'anno 2022 ha visto la prosecuzione del processo di riorganizzazione della macchina comunale:

- con Delibera di Giunta n. 124 del 24/05/2022 sono state apportate modifiche alla macrostruttura dell'Ente relativamente al settore della Polizia Locale

- con Delibera di Giunta n. 176 del 12/07/2022 è stata ulteriormente modificata la macrostruttura dell'Ente con le seguenti previsioni:

- scorporazione del settore "PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO" in due settori: SETTORE PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO con all'interno i servizi Urbanistica e sostenibilità urbana- SIT, Edilizia privata- sue , Suap e il SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO con all'interno i servizi Amministrativo, Progettazione e manutenzione dei fabbricati, Progettazione e manutenzione infrastrutture – viabilità, Ambiente, Verde e le annesse unità organizzative: unità opere strategiche, unità protezione civile e unità coordinamento LLPP e mobilità

- accorpamento dei settori SERVIZI ALLA COMUNITA' e SVILUPPO DELLA CITTA' in un unico settore denominato SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA' nel quale vanno a confluire i servizi appartenenti in precedenza ai singoli settori, mantenendo le macro-funzioni istituzionali e le funzioni gestionali relative ai servizi, accorpando e ridenominando alcuni servizi, in ottica di ottimizzazione delle risorse nel modo seguente.

La nuova macrostruttura, di cui alla sopra citata Delibera G.C. n. 176 del 12/07/2022, ha prodotto i propri effetti alla data di assunzione del Dirigente del nuovo settore Gestione del Territorio, avvenuta il 16/12/2022.

Nel corso del 2023 vi è stata una unica modifica alla macrostruttura dell'Ente, approvata con Delibera G.C. n. 191 del 19/09/2023, dovuta alla riorganizzazione dei servizi per la gestione delle informazioni e dei servizi online ai cittadini, che ha comportato, a far data dal 01/10/2023, il trasferimento di tali attività (e del relativo personale) dal servizio CervialInforma (del settore Servizi alla Comunità e Sviluppo della Città) al servizio informatica in Staff al Segretario Generale.

Nel corso del 2024, la nuova amministrazione comunale, dopo il suo insediamento, approverà il nuovo assetto macro-organizzativo, sulla base del programma di mandato e degli obiettivi strategici da raggiungere.

Indirizzi in materia di programmazione del personale

Nel Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 04/09/2023, e nella relativa Nota di Aggiornamento, approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 57 del 22/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, vengono formulati in materia di programmazione del fabbisogno di personale, i seguenti indirizzi dell'amministrazione:

➤ attuazione di una politica di gestione del personale funzionale alla salvaguardia del corretto svolgimento delle funzioni istituzionali e dei correlati livelli di prestazioni dei servizi alla cittadinanza;

➤ rafforzamento della struttura comunale con il reclutamento di personale in possesso di competenze professionali, sulla base della rilevazione dei fabbisogni e delle richieste dei responsabili, nei margini concessi dai vincoli assunzionali e di spesa;
da attuare tramite le seguenti azioni:

- completare la programmazione 2023-2025 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 09/05/2023, e avente riflessi anche sul 2024, 2025 e 2026;
- sostituire il personale cessato per compensare il consistente calo di personale a seguito delle numerose cessazioni intervenute negli ultimi anni per fronteggiare l'evoluzione

normativa, sempre più complessa, e per sostenere il processo di innovazione, semplificazione delle regole e delle procedure attraverso processi di dematerializzazione e digitalizzazione ovvero per garantire i servizi indispensabili alla comunità ed il raggiungimento degli obiettivi programmatici di mandato. A tal fine si procederà ad una razionalizzazione della struttura comunale attraverso una migliore allocazione del personale (anche attraverso la possibilità – sempre ammessa – di procedere con un avviso di mobilità interna prima dell'avvio del concorso o di altra procedura) e processi di innovazione, semplificazione delle regole e delle procedure attraverso dematerializzazione, digitalizzazione e razionalizzazione organizzativa utilizzando anche istituti di valorizzazione del personale già dipendente a tempo indeterminato, come previsto dal nuovo contratto collettivo nazionale siglato il 16 novembre 2022. Per quanto attiene alle cessazioni di personale, questo Ente nel periodo 2019 – 2023 è già stato interessato da un rilevante numero di pensionamenti, anche a seguito dell'introduzione della normativa sul pensionamento cosiddetta "quota 103". Le cessazioni intervenute nella precedente annualità e quelle programmate nel corso delle successive, se non integrate con altro personale, non consentiranno di garantire la funzionalità e l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune;

- nel reclutamento del personale, continuare a utilizzare modalità che consentano di abbassare l'età media del personale in servizio e al contempo di riqualificare il personale in servizio attraverso processi di mobilità interna e di progressione nei limiti consentiti dalle norme vigenti.
- in analogia con quanto avvenuto nel 2023, anche nell'anno 2024 sono state previste le risorse finanziarie per far fronte alla concreta possibilità di trasformazione dei contratti di formazione e lavoro biennali avviati nel 2022;
- garantire il mantenimento del livello di efficienza ed efficacia di servizi e funzioni strategiche, provvedendo in via prioritaria a misure che non comportino incremento della spesa di personale ovvero: trasformazione dei contratti di formazione e lavoro in scadenza nell'anno 2024 previa verifica del consolidamento dei relativi fabbisogni; valutazioni in merito a comandi in essere, in via subordinata nuove assunzioni nei limiti dello stretto indispensabile e del rispetto dei tetti di spesa;
- confermare il potenziamento stagionale dell'organico della Polizia Locale con l'assunzione di istruttori di Polizia Locale (ex cat. C ora Area degli Istruttori), per attuare il programma di controllo della viabilità e del territorio e di lotta all'abusivismo commerciale utilizzando i proventi del C.d.s. in conformità alle destinazioni ammesse dagli artt. 143 c. 12 e 208 c. 5 bis del C.d.s., e, ove disponibili, i contributi economici di privati/associazioni (escludendo la spesa così finanziata dal calcolo dei limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 557 legge 296/2006 e di cui all'art. 9 comma 28, D.L. 78/2010 – come da parere della Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna, espresso con delibera n. 130 depositata in data 16/09/2015);
- qualora necessario, continuare con il reclutamento speciale di personale, in ottemperanza a quanto previsto dal DL 80/2021, DL. 152/2021 e Circolare attuativa del RGS n. 4 del 2022, in attuazione del PNRR;
- facilitare le assunzioni di personale (anche a tempo determinato) la cui spesa è oggetto di specifico finanziamento da parte di un soggetto diverso dal Comune;
- qualora necessario per garantire il rispetto della L. 68/99, assunzioni per collocamento obbligatorio.

Con riferimento ai contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile, a norma dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, questi possono avvenire "Soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...". Si richiama anche l'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015 secondo il quale, salvo diversa disposizione dei contratti collettivi, non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa

sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Sono esclusi stagionali e sostituzioni di personale assente.

Verranno pertanto autorizzate nel corso del triennio nuove assunzioni a tempo determinato su richiesta dei dirigenti interessati, che siano realmente indispensabili ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente per garantire la continuità dei servizi alla comunità e al cittadino, istituzionali e di "governance", o previste dal TUEL e da leggi speciali, nei limiti della capacità di bilancio, compatibilmente con il contenimento della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, e con il contenimento della spesa per assunzioni a tempo determinato / lavoro flessibile nel tetto dell'analogha voce di spesa 2009.

Per quanto attiene alle condizioni e vincoli per assunzioni a tempo determinato con contratto di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del D.lgs. 267/2000, l'ente rispetta i limiti percentuali da non superare per tali tipologie di assunzioni (30% dei posti istituiti della medesima qualifica per le assunzioni di cui al comma 1 e il 5% della carriera direttiva per le assunzioni di cui al comma 2) in quanto la dotazione organica da ultimo approvata unitamente al Piano del Fabbisogno di personale 2024-2026 (rif. Delibera di G.C. n. 4 del 16/01/2024) comprende n. 117 unità di personale inquadrato nell'area Funzionari ed EQ (ex cat. giuridica D), oltre a n. 6 dirigenti, e l'Ente ha ora all'attivo n. 3 contratti di alta specializzazione ai sensi del richiamato comma 1 e 2 del citato art.110.

Con riferimento alle progressioni tra le Aree di inquadramento, ovvero quelle procedure riservate al personale già dipendente che consentono il reinquadramento in una Area superiore, si precisa che, come noto, l'art. 52, comma 1 bis, D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che le progressioni tra le Aree avvengono tramite procedure comparative che tengano conto degli esiti dei sistemi di valutazione dei dipendenti, dei titoli di studio posseduti, delle esperienze maturate e delle competenze professionali acquisite, "fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno".

È parimenti noto che il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, in applicazione della suddetta norma introduce, agli articoli 15 e 13, comma 6, due procedure (la prima cosiddetta ordinaria mentre, la seconda cosiddetta "in deroga", transitoriamente applicabile solo nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale fino al 31 dicembre 2025) per consentire la progressione tra le Aree di inquadramento ai dipendenti degli Enti Locali:

- Progressioni c.d. "in deroga" (art. 13 comma 6 CCNL): il Comune di Cervia, come già si è dato conto nel Piano del Fabbisogno 2024-2026 già approvato, ha intenzione di avvalersi di tali procedure quale strumento di valorizzazione delle professionalità maturate tra le proprie risorse umane, avendo a tal fine stanziato nel bilancio di previsione 2024-2026 un importo pari allo 0,55% del monte salari 2018 (misura massima), ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022). Con deliberazione G.C. n. 30 del 20/02/2024, sono stati approvati, previo confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 5 del CCNL medesimo, i criteri per l'effettuazione di tali progressioni tra le aree. Si precisa, in questa sede, che le suddette progressioni tra le aree c.d. in deroga, qualora – come nel caso del Comune di Cervia – siano finanziate con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, L. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), prescindono dall'obbligo di garantire l'accesso dall'esterno per il 50% delle posizioni disponibili (cfr. da ultimo, parere Aran CFL 209).

- Progressioni ordinarie (art. 15 CCNL): Con riferimento alle progressioni tra le aree c.d. ordinarie (art. 15 del CCNL), il Comune di Cervia dovrà adottare preventivamente la relativa disciplina. Come precisato da ARAN nel parere CFL 208, tali procedure possono essere finanziate solo dalle facoltà assunzionali, nella misura massima del 50% del fabbisogno, come previsto dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001. Tali procedure

comparative verranno pertanto attivate solo ad avvenuta verifica del rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno.

Infine, occorre ricordare che, dopo la firma del nuovo CCNL dipendenti Funzioni Locali 2019/2021 avvenuta il 16/11/2022, anche l'anno 2024 risulta in periodo di vacanza contrattuale per cui è stato previsto l'accantonamento dei fondi per il rinnovo contrattuale dei contratti dei dipendenti e dei Dirigenti e del Segretario Generale, nonché il finanziamento dell'indennità di vacanza contrattuale nelle percentuali indicate nella normativa. Lo stesso vale per le annualità successive.

Nel totale della spesa sia per il 2024 che per gli anni successivi, sono inoltre imputati maggiori oneri dovuti ad eventuali circostanze particolari (spese elezioni politiche, spese per rilevazioni ISTAT causa censimento permanente e assunzioni legate a finanziamenti europei e regionali).

Resta inoltre confermata la volontà dell'Amministrazione di proseguire con un contrasto sempre più efficace all'abusivismo commerciale, confermando le assunzioni di agenti di polizia locale nella stagione estiva, come da stanziamenti che previsti nel bilancio 2024. La spesa del potenziamento è completamente finanziata con proventi introitati da sanzioni al Codice della Strada (come previsto dagli artt. 208 e 142 C.d.s.).

Si segnala, infine, che, in ottemperanza dell'ordinanza del commissario straordinario alla ricostruzione sul territorio delle regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche n. 18 del 09/01/2024 per il rafforzamento delle capacità amministrative degli enti locali nei territori colpiti dai fenomeni alluvionali di maggio 2023, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. 1 giugno 2023, n. 61, convertito con modificazioni dalla legge 31 luglio 2023, n. 100 e ss.mm.ii., sono stati assunti, con decorrenza dal 01/04/2024, n. 2 Funzionari Tecnici per 12 mesi, come si è dato conto nella deliberazione G.C. n. 46 del 06/03/2024, a cui si rimanda.

Piano del Fabbisogno di Personale 2024-2026

La prima parte del Piano riguarda il completamento del piano 2023-2025 a seguito della verifica del mantenimento del fabbisogno; la seconda parte invece riguarda il fabbisogno stimato per il periodo 2024-2026 tenendo conto dei sopravvenuti sviluppi, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse e degli obiettivi contenuti nei citati documenti programmatici e di organizzazione come meglio rappresentato nella tabella che segue (tabella A).

A fianco di ciascun posto, è indicata la modalità di copertura.

Le assunzioni dall'esterno potranno essere effettuata sia mediante nuovo concorso sia mediante ricorso a graduatorie esistenti di questo Ente ovvero di altre amministrazioni previo preventivo accordo. Possono anche essere effettuate tramite procedure di mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. N. 165/2001. A tal proposito, si precisa che, ai sensi dell'art. 3 comma 8 della L. n. 56 del 2019, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo d.lgs. 165/2001. Sulla modalità di copertura è stata, pertanto, fatta una valutazione, per ciascun posto da ricoprire, che ha tenuto conto della necessità di ridurre i tempi di reclutamento, ponderata con i principi del buon andamento, dell'efficacia ed efficienza dell'organizzazione e dell'azione amministrativa.

Si richiama qui anche l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", il quale stabilisce che gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato.

La definitiva assegnazione del personale assunto a tempo indeterminato ai servizi dell'ente non sarà determinata dalla provenienza del personale cessato ma dagli effettivi fabbisogni che saranno determinati con atti successivi (PEG) a seguito dell'eventuale espletamento di procedure di mobilità interna per una più efficiente allocazione nell'ente del personale in servizio.

E' comunque sempre possibile prevedere, prima del concorso o comunque dell'avvio della procedura indicata a fianco di ciascun posto, per esigenze di economicità e per una migliore allocazione e valorizzazione del personale in servizio all'interno dell'ente, la mobilità interna previo avviso,

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024/26 potrà essere rivisto per motivate e imprevedibili esigenze, fermo restando il rispetto dei vincoli, limiti e tetti previsti dalle norme vigenti in materia di spesa e assunzioni del personale dipendente e dell'indispensabile sostenibilità del valore soglia, oltre alla compatibilità finanziaria e di bilancio.

Per facilitare e snellire le sostituzioni, il presente Piano prevede, in linea con quanto già previsto dal Piano 23/25, che non sia resa necessaria un'espressa formale modifica, né il ricorso a ulteriori provvedimenti specifici nei seguenti casi:

- a seguito di interventi legislativi che incidano sulle fasi preliminari o successivi al reclutamento di personale e sui procedimenti selettivi;
- su motivata richiesta dei Dirigenti competenti di procedere all'assunzione di unità di personale di categoria inferiore o di diverso profilo professionale rispetto a quanto indicato, con altra tipologia contrattuale, oppure per sostituzione di personale a tempo indeterminato dimissionario o trasferito, esclusivamente in riduzione oppure a invarianza della spesa

La vigente normativa prevede che, dall'anno 2020, possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1- quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dall'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;
- 8) abbiano rispettato i tempi medi nei pagamenti: nello specifico ai sensi dell'art. 41 del D.L. n. 66/2014 al fine di garantire il rispetto dei tempi di pagamento di cui all'articolo 4 del decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231, le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1, esclusi gli enti del Servizio sanitario nazionale, che, sulla base dell'attestazione di cui al medesimo comma, registrano tempi medi nei pagamenti superiori a 90 giorni nel 2014 e a 60 giorni a decorrere dal 2015, nell'anno successivo a quello di riferimento non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto.

Rispetto agli adempimenti sopracitati:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 22/12/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 con relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 22/12/2023 il Bilancio consolidato relativo all'esercizio 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 29/04/2024 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2023;
- con riferimento al punto 2) il Piano della Performance, già approvato unitamente al PIAO 2024-

2026 con delibera G.C. n. 4 del 16/01/2024, è contenuto in questo stesso Piano, nell'apposita sottosezione;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per gli anni 2024-2025-2026 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013 (si veda tabella C in calce al presente paragrafo);
- con riferimento al precedente punto 4), si approva il presente Piano triennale dei fabbisogno di personale 2024-2026, quale aggiornamento al Piano già approvato unitamente al PIAO con deliberazione G.C. n. 4 del 16/01/2024, unitamente alla dotazione organica con spesa massima potenziale;
- relativamente al precedente punto 5), non ci sono situazioni di eccedenze né soprannumero di personale, segnalate dai Dirigenti di Settore, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del D.Lgs 165/2001, come da ricognizione effettuata con i citati piani triennali;
- relativamente al punto 6), il piano triennale delle azioni positive 2024-2026 è stato approvato quale sotto-sezione del PIAO con deliberazione G.C. n. 4 del 16/01/2024, a cui si rimanda;
- con riferimento al punto 7), le previsioni assunzionali contemplate nel presente provvedimento, per gli anni 2024-2026, potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione relativa al permanere, con riferimento alle annualità 2024, 2025 e 2026, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;
- con riferimento al punto 8) sono rispettati i tempi di pagamento come da attestazione pubblicata sul sito all'apposita sezione.

Le previsioni del presente Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026:

- rispettano il limite massimo di spesa, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., come da tabella A in calce riportata;
- sono compatibili con il vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2024-2026 approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 22/12/2023, come attestato dal prospetto agli atti del servizio risorse umane;
- rispettano i vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" previsti dalla vigente normativa, come introdotti dalla Legge di bilancio 2017 e le ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni come descritto in premessa;
- sono coerenti con gli indirizzi contenuti nel DUP 2024/2026 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 35 del 04/09/2023 e nella nota di aggiornamento allo stesso approvata con Delibera di Consiglio n. 57 del 22/12/2023;
- le previsioni di spesa per il personale flessibile per l'anno 2024, evidenziano (si veda tabella D in calce al presente paragrafo) il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 (si veda anche Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 2/2015) relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009; sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL.
- Rispetto alle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge 12/03/1999 n. 68, nel Piano del fabbisogno 24/26 approvato con delibera G.C. n. 4 del 16/01/2024, si dava atto che, in esito al monitoraggio al 31/12/2023, trasmesso sul portale ministeriale in data 10/01/2024, era emersa una scoperta di n. 2 unità di personale rispetto alla quota d'obbligo prevista per i lavoratori disabili, mentre risultava coperta la quota relativa alle categorie protette. Si evidenzia, in questa sede, che tale scoperta è stata sanata, avendo fatto ricorso alla procedura di cui all'art. 4, comma 4, L. 68/99 (richiesta di inserimento nella quota d'obbligo di lavoratore disabile o divenuto disabile). L'attuale dotazione organica rispetta, pertanto, le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.

Ad ogni modo, prima di procedere alle previste assunzioni, dovrà essere verificato e attestato dal dirigente del servizio risorse umane il rispetto di tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalle normative vigenti di cui alle premesse e della perdurante copertura finanziaria

Potranno altresì essere autorizzate nel corso del triennio, nello spirito di collaborazione tra Enti della Pubblica Amministrazione, comandi / interscambi / distacchi / assegnazioni funzionali temporanee e per periodi limitati, di personale sia in entrata presso il Comune che in uscita, per la realizzazione di progetti o di attività temporanee, ai sensi di quanto previsto da legge, nei limiti della capacità di Bilancio e della spesa di personale, sentiti i Dirigenti interessati; in particolare anche nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento, qualora se ne ravvisi la necessità per la soluzione immediata di problematiche urgenti e/o per impellenti necessità organizzative connesse principalmente ai fabbisogni di personale.

Evoluzione del concetto di dotazione organica

Le linee guida richiamate dall'art. 6 -ter del D.Lgs. n. 165/2001, pubblicate sulla Gazz. Uff. 27 luglio 2018, n. 173 ed in tale data entrate in vigore, contengono prescrizioni vincolanti per le amministrazioni statali e dettano indicazioni di principio per gli enti locali relativamente alla metodologia da seguire per l'organizzazione e la determinazione del fabbisogno di personale:

- affinché il piano del fabbisogno costituisca uno strumento snello e flessibile, in coerenza con gli obiettivi ad esso assegnati, la legge di riforma ha previsto il superamento del concetto tradizionale di dotazione organica, quale elenco statico dei posti coperti e di quelli vacanti; la dotazione organica, grazie alle novità introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017, acquista un puro valore finanziario, che costituisce una cornice insuperabile, svincolata dalle precedenti rigidità e viene sostituita con il piano del fabbisogno che presenta caratteristiche di flessibilità e può essere modificato in coerenza con le eventuali variazioni degli atti programmatori dell'ente, con il limite del rispetto dei vincoli di spesa previsti dalle normative di settore;

- nel Piano triennale del fabbisogno di personale la dotazione organica va pertanto espressa in termini finanziari; come chiarito dalle linee guida, partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di "spesa potenziale massima" del personale (definita dal limite di spesa di cui all'art. 1 comma 557, della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557 quater integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014) riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche.

Dopo le modifiche normative apportate con il D.Lgs. 75/2017, quindi, la dotazione organica (che – qui si precisa – non è stata soppressa dal legislatore) è una conseguenza dei fabbisogni di personale e non più un loro presupposto.

La nuova formulazione dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che sia necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici; da qui, deriva la centralità del Piano del Fabbisogno di Personale quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini.

Revisione della dotazione organica

Tenuto conto delle esigenze manifestate dai dirigenti, in coerenza con le previsioni di bilancio, e riportate nel piano del fabbisogno 2024-2026, richiamata anche la delibera G.C. n. 58 del 28/03/2023 e n. 306 del 28/12/2023 di approvazione del nuovo sistema di classificazione del personale, e relative schede profilo-declaratorie, ai sensi del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, occorre revisionare la dotazione organica, da ultimo modificata e aggiornata con il piano del fabbisogno 2024/2026 approvato quale sotto-sezione del PIAO con delibera G.C. n. 4 del 16/01/2024, come segue:

- eliminare 1 posto di Funzionario Amministrativo (ex cat. D) c/o servizio partecipazione e comunicazione e sostituirlo con un posto di Funzionario Culturale ex cat. D tenuto conto dei requisiti e delle competenze richieste per le attività da espletarsi c/o il servizio;
- eliminare 1 posto di Funzionario Informatico (ex cat. D) c/o servizio urbanistica e sostenibilità ambientale SIT e sostituirlo con un posto di Funzionario Tecnico ex cat. D, tenuto conto dei requisiti e delle competenze richieste per le attività da espletarsi c/o il servizio;

Si rappresenta, infine, che la nuova dotazione organica, con spesa potenziale massima (si veda tabella B qui allegata) è stata impostata seguendo le indicazioni delle linee di indirizzo, ai sensi del DM 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e per la P.A, ricavata dalla somma della spesa dei posti coperti alla quale va sommata la spesa per eventuale rientro di personale comandato verso altre amministrazioni, il costo dei comandi presso l'Ente, il costo del piano del fabbisogno, il costo del lavoro flessibile, e la capacità assunzionale prevista per legge (e non utilizzata per attuazione piano), il tutto raffrontato con il limite di spesa ai sensi dell'art 1 comma 557 della L. 296/2006 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis D.L. 90/2014, conv. in Legge n. 114/2014, che impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (Triennio 2011—2013).

RIEPILOGO ALLEGATI:

TABELLA A - PIANO DEL FABBISOGNO 2024/2026 – AGGIORNAMENTO

TABELLA B - NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA

TABELLA C - CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE PREVISIONE 2024

TABELLA D - PROSPETTO LAVORO FLESSIBILE 2024-2026

**TABELLA E – PROSPETTO CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DM 17/03/2020
(Rendiconto 2023)**

TABELLA A

PIANO DEL FABBISOGNO 2024/2026 –
AGGIORNAMENTO



COMPLETAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO 2023-2025

DIRIGENTE/SETTORE	tipo rapporto di lavoro	capitolo peg	Descrizione Cap/Art	MESI	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026	MODALITA' DI COPERTURA
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) C/O SERVIZIO PATRIMONIO (DAL 01/07/2024) (sostituzione spostamento mobilità interna)						
1		01051.01.115101001	STIPENDI PERSONALE TI 11510102CZ		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11510301CB		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11510303CZ		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01051.02.115201002	IRAP 11520101CZ		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	
RISORSE	TI	TRASFORMAZIONE CFL FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) c/o SERVIZIO FINANZIARIO (scadenza: 31/05/2024)						
2		01031.01.107101001	STIPENDI PERSONALE TI		14.525,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite procedura ai sensi del regolamento approvato con Delibera G.C. n. 54 del 12/04/2016 e G.C. n. 242 del 26/11/2019
		01031.01.107103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.587,50	6.150,00	6.150,00	
		01031.01.107103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		729,17	1.250,00	1.250,00	
		01031.02.107201001	IRAP		1.283,33	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		20.125,00	34.500,00	34.500,00	
SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIO GENERALE	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O servizio segreteria generale - protocollo e archivio (DAL 01/06/2024)						
3		01021.01.112101002	STIPENDI PERSONALE TI 11210102CZ		13.346,67	22.880,00	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		01021.01.112103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11210301CB		3.593,33	6.160,00	6.160,00	
		01021.01.112103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11210303CZ		670,83	1.150,00	1.150,00	
		01021.02.112201001	IRAP 11220101CA		1.195,83	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		18.806,67	32.240,00	32.240,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE (AREA OPERATORI ESPERTI EX B) c/o SERVIZIO PROGETTAZIONE E MANUTENZIONE INFRASTRUTTURE - VIABILITA' (DAL 01/07/2024) (sostituzione pensionamento)						
4		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI 12710102CZ		10.158,00	20.316,00	20.316,00	mobilità interna, concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità volontaria esterna esperita ha avuto esito negativo)
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 12710301CB		2.735,50	5.471,00	5.471,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 12710303CZ		504,50	1.009,00	1.009,00	
		08011.02.127201001	IRAP 12720101CZ		899,00	1.798,00	1.798,00	
			TOTALE		14.297,00	28.594,00	28.594,00	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana – SIT (DAL 01/07/2024)						
5		01051.01.115101001	STIPENDI PERSONALE TI 11510102CZ		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso pubblico, scorrimento graduatorie di altri enti, mobilità (in precedenza era previsto un funzionario informatico ma il concorso ha avuto esito negativo)
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11510301CB		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11510303CZ		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01051.02.115201002	IRAP 11520101CZ		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O EDILIZIA PRIVATA (DAL 01/07/2024) (sostituzione dimissionario)						
		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 13510301CB		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 13510303CZ		625,00	1.250,00	1.250,00	

6		01061.02.135201003	IRAP 13520101CZ		1.100,00	2.200,00	2.200,00	scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità ha avuto esito negativo)
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	
POLIZIA LOCALE	TI	ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SETTORE POLIZIA LOCALE (DAL 01/06/2024) (sostituzione pensionamento)						
7		03011.01.111101001	STIPENDI PERSONALE TI 11110102CZ		14.091,52	24.156,89	24.156,89	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite CONCORSO UNICO REGIONE ER
		03011.01.111103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11110301CC		3.552,92	6.090,72	6.090,72	
		03011.01.111103020	CONTRIBIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO 11110303CC		700,19	1.200,32	1.200,32	
		03011.02.111201001	IRAP 11120101CZ		1.222,17	2.095,15	2.095,15	
			TOTALE		19.566,80	33.543,08	33.543,08	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TD	N. 2 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O EDILIZIA PRIVATA - SUE - Ufficio sismica PART TIME 50% (DAL 01/06/2024) PER 24 MESI (finanziato con proventi EX ART. 20 L.R. 19/2008)						
8		01061.01.135101011	STIPENDI PERSONALE TD - VINC		15.300,00	26.000,00	11.000,00	scorrimento graduatorie di altri Enti se disponibili, oppure concorso pubblico
		01061.01.135103008	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE - VINC		4.200,00	6.850,00	2.800,00	
		01061.01.135103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. - VINC.		800,00	1.300,00	700,00	
		01061.02.135201009	IRAP - VINC.		2.000,00	2.300,00	1.200,00	
			TOTALE		22.300,00	36.450,00	15.700,00	
PIANO DEL FABBISOGNO 2024 - 2026								
SETTORE RISORSE	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) SERVIZIO TRIBUTI (dal 15/03/2024) (sostituzione dimissionario) (nuova figura in dotazione organica - sostituisce istruttore tecnico)						
9		01041.01.106101001	STIPENDI PERSONALE TI		19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 con MOBILITA' INTERNA
		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		01041.02.106201001	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		26.866,67	32.240,00	32.240,00	
SETTORE RISORSE	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE - PROTOCOLLO E ARCHIVIO (ufficio protocollo) (dal 15/03/2024)						
9-bis		01041.01.106101001	STIPENDI PERSONALE TI		19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria istruttori amministrativi
		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		01041.02.106201001	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		26.866,67	32.240,00	32.240,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) AL SERVIZIO VERDE (dal 01/08/2024) per la durata di 1 anno						
10		09021.01.117101006	STIPENDI PERSONALE TD		10.375,00	24.900,00	24.900,00	proroga contratto TD in essere
		09021.01.117103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		09021.01.117103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		09021.02.117201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		15.175,00	34.500,00	34.500,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TD	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) C/O POLITICHE COMUNITARIE FUNDRAISING- FINANZIATO CON PROGETTI EUROPEI (DAL 01/06/2024 e per tutto il 2025)						

11		19011.01.187101017	STIPENDI PERSONALE TD (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		14.525,00	24.900,00		scorrimento graduatorie di altri Enti
						6.150,00		
		19011.01.187103008	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		3.587,50			
		19011.01.187103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		729,17	1.250,00		
		19011.02.187201004	IRAP PERSONALE (VINC.122 - FONDI EUROPEI)		1.283,33	2.200,00		
		TOTALE		20.125,00	34.500,00			
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o SERVIZIO DEMANIO (dal 01/07/2024) (nuova figura in dotazione organica)						
12		01051.01.172101001	STIPENDI PERSONALE TI		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso pubblico, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)
		01051.01.172103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01051.01.172103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01051.02.172201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	
RISORSE	TI	TRASFORMAZIONE CFL ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE (AREA ISTRUTTORI EX CAT C) c/o RISORSE UMANE (scadenza 30/11/2024)						
13		01101.01.113101003	STIPENDI PERSONALE TI		1.906,67	22.880,00	22.880,00	procedura ai sensi del regolamento approvato con Delibera G.C. n. 54 del 12/04/2016 e G.C. n. 242 del 26/11/2019
		01101.01.113103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		01101.01.113103016	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		575,00	1.150,00	1.150,00	
		01101.02.113201006	IRAP 11320101CZ		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		6.586,67	32.240,00	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE (DAL 01/04/2024) (sostituzione pensionamento)						
14		01111.01.175101001	STIPENDI PERSONALE TI		17.160,00	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 01/04/2024 con scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		01111.01.175103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.620,00	6.160,00	6.160,00	
		01111.01.175103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		862,50	1.150,00	1.150,00	
		01111.02.175201001	IRAP		1.537,50	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		24.180,00	32.240,00	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO SERVIZI ALLA PERSONA (DAL 01/04/2024) (sostituzione pensionamento)						
15		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TI		17.160,00	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 01/04/2024 con scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.620,00	6.160,00	6.160,00	
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		862,50	1.150,00	1.150,00	
		12051.02.151201002	IRAP		1.537,50	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		24.180,00	32.240,00	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO CULTURALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE (DAL 01/07/2024) (sostituzione pensionamento)						
16		01011.01.129101001	STIPENDI PERSONALE TI		12.450,00	24.900,00	24.900,00	mobilità tra enti, scorrimento graduatoria di altri enti, concorso
		01011.01.129103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01011.01.129103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01011.02.129201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	

PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CAT. B) C/O EDILIZIA PRIVATA (DAL 01/02/2024) (sostituzione pensionamento)						
17		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		18.791,67	20.500,00	20.500,00	POSTO COPERTO dal 01/02/2024 tramite mobilità interna
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.629,17	5.050,00	5.050,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		962,50	1.050,00	1.050,00	
		01061.02.135201003	IRAP		458,33	500,00	500,00	
				TOTALE		24.841,67	27.100,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE (AREA OPERATORI ESPERTI EX cat. B) c/o SERVIZIO VERDE (DAL 01/07/2024) (sostituzione pensionamento)						
18		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI 12710102CZ		10.250,00	20.500,00	20.500,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilità esperita ha avuto esito negativo)
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 12710301CB		2.525,00	5.050,00	5.050,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 12710303CZ		525,00	1.050,00	1.050,00	
		08011.02.127201001	IRAP 12720101CZ		250,00	500,00	500,00	
				TOTALE		13.550,00	27.100,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o Servizio Progettazione e Manutenzione infrastrutture-viabilità DAL 01/07/2024 (sostituzione dimissionario)						
19		01061.01.135101001	STIPENDI PERSONALE TI		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in subordine scorrimento graduatorie di altri enti (procedura di mobilità ha avuto esito negativo)
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01061.02.135201003	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
				TOTALE		17.250,00	34.500,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O PROTEZIONE CIVILE (dal 15/03/2024) (nuova figura in dotazione organica)						
20		11011.01.120101001	STIPENDI PERSONALE TI		19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttore tecnico viabilità
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		958,33	1.150,00	1.150,00	
		11011.02.120201002	IRAP		1.708,33	2.050,00	2.050,00	
				TOTALE		26.866,67	32.240,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE TECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) c/o Servizio Progettazione e Manutenzione infrastrutture-viabilità (dal 01/02/2025) (sostituzione pensionamento)						
21		08011.01.127101001	STIPENDI PERSONALE TI			20.973,33	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttore tecnico viabilità
		08011.01.127103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			5.646,67	6.160,00	
		08011.01.127103008	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			1.054,17	1.150,00	
		08011.02.127201001	IRAP			1.879,17	2.050,00	
				TOTALE		0,00	29.553,33	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGL ISTRUTORI EX CAT. C) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana (DAL 01/06/2025) (sostituzione pensionamento)						
22		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TI			13.346,67	22.880,00	scorrimento graduatoria istruttore
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.593,33	6.160,00	
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			670,83	1.150,00	

		08011.02.134201002	IRAP				1.195,83	2.050,00	graduatore istruttore amministrativo
			TOTALE			0,00	18.806,67	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO PROGETTAZIONE CULTURALE (DAL 01/06/2025) (sostituzione pensionamento)							
23		05021.01.165101001	STIPENDI PERSONALE TI				13.346,67	22.880,00	scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		05021.01.165103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE				3.593,33	6.160,00	
		05021.01.165103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.				670,83	1.150,00	
		05021.02.165201001	IRAP				1.195,83	2.050,00	
			TOTALE			0,00	18.806,67	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PARTECIPAZIONE E COMUNICAZIONE (DAL 01/01/2026) (sostituzione pensionamento)							
24		01011.01.129101001	STIPENDI PERSONALE TI					24.900,00	mobilità, concorso, scorrimento graduatorie di altri enti
		01011.01.129103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE					6.160,00	
		01011.01.129103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.					1.150,00	
		01011.02.129201001	IRAP					2.050,00	
			TOTALE			0,00	0,00	34.260,00	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o servizio urbanistica e sostenibilità urbana (DAL 01/06/2024) (sostituzione dimissionario)							
25		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TI			14.525,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 in seguito a procedura di mobilità volontaria tra Enti
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.593,33	6.160,00	6.160,00	
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			670,83	1.150,00	1.150,00	
		08011.02.134201002	IRAP			1.195,83	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE			19.985,00	34.260,00	34.260,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO TURISMO E GRANDI EVENTI (dal 15/03/2024) (nuova figura in dotazione organica)							
26		07011.01.198101001	STIPENDI PERSONALE TI			19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		07011.01.198103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		07011.01.198103006	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			958,33	1.150,00	1.150,00	
		07011.02.198201001	IRAP			1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE			26.866,67	32.240,00	32.240,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O CERVIAINFORMA DAL 15/03/2024 (nuova figura in dotazione organica , al posto di n. 1 Funzionario ex cat. D)							
27		01111.01.175101001	STIPENDI PERSONALE TI			19.066,67	22.880,00	22.880,00	POSTO COPERTO dal 15/03/2024 tramite scorrimento graduatoria Istruttori amministrativi
		01111.01.175103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			5.133,33	6.160,00	6.160,00	
		01111.01.175103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			958,33	1.150,00	1.150,00	
		01111.02.175201001	IRAP			1.708,33	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE			26.866,67	32.240,00	32.240,00	
RISORSE	TI	Riqualificazione di personale interno tramite scorrimento di graduatoria pubblica - da Istruttore Amm.vo (ex C) a Funzionario Amm.vo (ex D) c/o servizi finanziari dal 01/03/2024 (calcolato differenziale)							
		01031.01.107101001	STIPENDI PERSONALE TI			1.683,33	2.020,00	2.020,00	POSTO COPERTO dal 01/03/2024 tramite
		01031.01.107103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			425,00	850,00	850,00	

28		01031.01.107103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		50,00	100,00	100,00	01/05/2024 tramite scorrimento graduatoria vigente Funzionari amministrativi
		01031.02.107201001	IRAP		100,00	200,00	200,00	
			TOTALE		2.258,33	3.170,00	3.170,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO CULTURALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO PROGETTAZIONE CULTURALE (Biblioteca) DAL 01/05/2024 (sostituzione dimissionario)						
29		05021.01.165101001	STIPENDI PERSONALE TI		16.600,00	24.900,00	24.900,00	POSTO COPERTO dal 01/05/2024 tramite procedura di mobilita volontaria tra enti
		05021.01.165103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		4.106,67	6.160,00	6.160,00	
		05021.01.165103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		766,67	1.150,00	1.150,00	
		05021.02.165201001	IRAP		1.366,67	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		22.840,00	34.260,00	34.260,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO SERVIZI SOCIALI DAL 01/07/2024 (sostituzione dimissionario)						
30		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TI		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso, scorrimento graduatorie di altri enti (mobilita esperita ha avuto esito negativo)
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00	6.160,00	6.160,00	
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00	1.150,00	1.150,00	
		12051.02.151201002	IRAP		1.025,00	2.050,00	2.050,00	
			TOTALE		17.130,00	34.260,00	34.260,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TD	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZI DEMOGRAFICI (dal 01/03/2024) per 6 mesi						
31		01071.01.109101008	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00			ASSUNZIONE EFFETTUATA tramite scorrimento ns graduatoria istruttori amm.vi
		01071.01.109103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.080,00			
		01071.01.109103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		575,00			
		01071.02.109201001	IRAP		1.025,00			
			TOTALE		17.130,00	0,00	0,00	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TD	DIRIGENTE TECNICO SETTORE PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO (DAL 01/07/2024)						
32		08011.01.134101001	STIPENDI PERSONALE TD		22.783,00	45.566,00	45.566,00	avviso ex art. 110 comma 1 TUEL
		08011.01.134103003	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		6.068,50	12.137,00	12.137,00	
		08011.01.134103010	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.134,50	2.269,00	2.269,00	
		08011.02.134201002	IRAP		1.975,50	3.951,00	3.951,00	
			TOTALE		31.961,50	63.923,00	63.923,00	
SETTORE RISORSE	TI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ) C/O SERVIZIO RISORSE UMANE (DAL 01/06/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari)						
33			STIPENDI PERSONALE TI		1.178,33	2.020,00	2.020,00	POSTO COPERTO dal 01/06/2024 tramite procedura di progressione tra le aree - procedura ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL
			CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		495,83	850,00	850,00	
			CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		58,33	100,00	100,00	
			IRAP 11320101CZ		116,67	200,00	200,00	

			TOTALE		1.849,17	3.170,00	3.170,00	16/11/2022 ALL. A
SETTORE RISORSE	TI	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ) C/O SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE (DAL 01/06/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari)						
34			STIPENDI PERSONALE TI		1.178,33	2.020,00	2.020,00	POSTO COPERTO dal 01/07/2024 progressione tra le aree - procedura ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022
			CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		495,83	850,00	850,00	
			CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		58,33	100,00	100,00	
			IRAP 11320101CZ		116,67	200,00	200,00	
			TOTALE		1.849,17	3.170,00	3.170,00	
SETTORE SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVILUPPO DELLA CITTA'	TI	N. 2 EDUCATORI ASILO NIDO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO POLITICHE EDUCATIVE (ASILO NIDO) (DAL 01/05/2024) (calcolato differenziale Istruttori - Funzionari per n. 2 educatori)						
35			STIPENDI PERSONALE TI		2.693,33	4.040,00	4.040,00	POSTI COPERTI dal 01/05/2024 tramite procedura di progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022
			CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 11310301CC		1.133,33	1.700,00	1.700,00	
			CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 11310303CZ		133,33	200,00	200,00	
			IRAP 11320101CZ		266,67	400,00	400,00	
			TOTALE		4.226,67	6.340,00	6.340,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TD	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (AREA OPERATORI ESPERTI EX CAT B) SERVIZIO PATRIMONIO (dal 01/12/2024) per 1 anno con possibilità di proroga fino ad un massimo di 3 anni						
36		01051.01.115101007	STIPENDI PERSONALE TD		20.621,00	20.621,00	20.621,00	proroga contratto TD in essere
		01051.01.115103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		5.322,00	5.322,00	5.322,00	
		01051.01.115103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		1.006,00	1.006,00	1.006,00	
		01051.02.115201002	IRAP		1.753,00	1.753,00	1.753,00	
			TOTALE		28.702,00	28.702,00	28.702,00	
POLIZIA LOCALE	TI	SPECIALISTA AREA DI VIGILANZA (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) DAL 01/07/2024 (nuova figura in dotazione organica in sostituzione pensionamento di 1 istr. di vigilanza)						
37		03011.01.181101001	STIPENDI PERSONALE TI 18110102CZ		1.032,59	2.065,18	2.065,18	procedura di progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16/11/2022
		03011.01.181103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE 18110301CZ		226,92	453,84	453,84	
		03011.01.181103005	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. 18110303CZ		51,24	102,47	102,47	
		03011.02.181201001	IRAP 18120101CZ		35,15	70,29	70,29	
			TOTALE		1.345,89	2.691,78	2.691,78	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI o TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O Unità Protezione civile DAL 01/07/2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000)						
38		11011.01.120101012	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00	24.900,00	24.900,00	concorso - selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		11011.02.120201002	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE		17.250,00	34.500,00	34.500,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI o TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O Unità opere strategiche da giugno 2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000) DAL 01/07/2024						
39		01061.01.128101007	STIPENDI PERSONALE TD		12.450,00	24.900,00	24.900,00	mobilità, selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000
		01061.01.128103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01061.01.128103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.		625,00	1.250,00	1.250,00	
		01061.02.128201001	IRAP		1.100,00	2.200,00	2.200,00	

			TOTALE			17.250,00	34.500,00	34.500,00	ALL. A
TRIBUTI	TI o TD	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) c/o SERVIZIO TRIBUTI da giugno 2024 (attualmente coperto con incarico 110 comma 2dl. 267/2000) DAL 01/07/2024							
40		01041.01.106101006	STIPENDI PERSONALE TD			12.450,00	24.900,00	24.900,00	mobilità, selezione per nuovo incarico art. 110 d.lgs 267/2000
		01041.01.106103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.075,00	6.150,00	6.150,00	
		01041.01.106103009	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			625,00	1.250,00	1.250,00	
		01041.02.106201001	IRAP			1.100,00	2.200,00	2.200,00	
			TOTALE			17.250,00	34.500,00	34.500,00	
SERVIZI ALLA COMUNITA' E SVLUPPO DELLA CITTA'	TD	ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SERVIZIO SERVIZI SOCIALI (DAL 01/03/2024) (in sostituzione dipendente in marternità)							
41		12051.01.151101001	STIPENDI PERSONALE TD						Graduatorie di altri enti non disponibili per cui l'assunzione non verrà al momento effettuata
		12051.01.151103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE						
		12051.01.151103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.						
		12051.02.151201002	IRAP						
			TOTALE			0,00	0,00	0,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TI	FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O Unita' PROTEZIONE CIVILE (nuova figura in dotazione organica) (dal 01/01/2025)							
42		11011.01.120101001	STIPENDI PERSONALE TI				24.900,00	24.900,00	concorso congiunto con Comune di Ravenna, in subordine scorrimento graduatorie di altri enti
		11011.01.120103001	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE				6.150,00	6.150,00	
		11011.01.120103012	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.				1.250,00	1.250,00	
		11011.02.120201002	IRAP				2.200,00	2.200,00	
			TOTALE			0,00	34.500,00	34.500,00	
SERVIZI DI STAFF AL SEGRETARIATO	TD	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO (Area degli Operatori Esperti ex cat. B) C/O servizio segreteria generale - protocollo e archivio (dal 01/04/2024 per n. 12 mesi , prorogabili)							
43		01021.01.112101011	STIPENDI PERSONALE TD			15.375,00	20.500,00	20.500,00	ASSUNZIONE EFFETTUATA tramite scorrimento graduatorie di altri enti
		01021.01.112103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.787,50	5.050,00	5.050,00	
		01021.01.112103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			787,50	1.050,00	1.050,00	
		01021.02.112201001	IRAP			375,00	500,00	500,00	
			TOTALE			20.325,00	27.100,00	27.100,00	
PROGRAMMAZIONE DEL TERRITORIO	TD	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI EX CAT. C) C/O SERVIZIO EDILIZIA PRIVATA - SUE (dal 01/06/2024) per 7 MESI							
44		01061.01.135101009	STIPENDI PERSONALE TD			14.525,00			scorrimento graduatoria istruttori amministrativi
		01061.01.135103002	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE			3.587,50			
		01061.01.135103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP.			729,17			
		01061.02.135201003	IRAP			1.283,33			
			TOTALE			20.125,00	0,00	0,00	
GESTIONE DEL TERRITORIO	TD	FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT D) PER PROGETTO WATERFRONT PINARELLA TAGLIATA (DA FONDI PNRR) - ampliamento part time da 18 h a 30 h di contratto esistente - dal 01/03/24 al 31/12/25 (sostituzione di personale cessato)							
							dal 01/01/25 al 31/08/25		
		01101.01.113101027	STIPENDI PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR			17.291,67	13.800,00		
		01101.01.113103023	CONTRIBUTI OBBLIGATORI - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR			4.583,33	3.600,00		

45		01101.01.113103024	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		916,67	790,00		effettuato ampliamento part time del contratto TD in essere (come da delibera G.C. n. 29 del 20/02/2024)	
		01101.02.113201016	IRAP - PERSONALE PER WATERFRONT DI PINARELLA-TAGLIATA - PNRR		1.562,50	1.200,00			
							dal 01/09/25 al 31/12/25		
		01061.01.128101007	STIPENDI PERSONALE TD				6.916,67		
		01061.01.128103001	CONTRIBUTI OBBL. PERSONALE				1.833,33		
		01061.01.128103007	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP				366,67		
		01061.02.128201001	IRAP				625,00		
			TOTALE			24.354,17	29.131,67		
GESTIONE DEL TERRITORIO	TD	N. 2 FUNZIONARIO TECNICO (AREA FUNZIONARI ED EQ EX CAT. D) C/O SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO (DAL 01/04/24 PER N. 12 MESI) - ASSUNZIONI AI SENSI ORDINANZA N. 18/2024							
46		01061.01.126101010	STIPENDI PERSONALE TD - vincolato		39.400,00	13.100,00		ASSUNZIONI EFFETTUATE tramite scorrimto graduatoria comune di Ravenna (come da delibera G.C. n. 46 del 06/03/2024)	
		01061.01.126103012	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE - vincolato		10.200,00	3.400,00			
		01061.01.126103013	CONTRIBUTI INDENNITA' FINE RAPP. - vincolato		1.920,00	640,00			
		01061.02.126201005	IRAP - vincolato		3.500,00	1.200,00			
			TOTALE		55.020,00	18.340,00	0,00		
POLIZIA LOCALE	T.D.	AGENTE POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) (VINCOLATI CDS ART. 142)					21 AGENTI PER 6 MESI		
		03011.01.111101023	STRAORDINARIO PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		1.447,88			EFFETTUATE N. 17 ASSUNZIONI DI AGENTI STAGIONALI tramite scorrimto graduatoria concorso pubblico	
		03011.01.111101022	STIPENDI PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		327.428,21				
		03011.02.111201006	IRAP TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		27.926,13				
		03011.01.111103028	CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		14.108,64				
		03011.01.111103027	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TD (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		97.876,61				
		03011.01.111101024	ALTRI COMPENSI TD FONDO (VINC. CDS ART. 142 SERV.73)		43.392,53				
POLIZIA LOCALE	T.D.	AGENTE POLIZIA LOCALE EX CAT. C (VINCOLATI CDS ART. 208)					1 AGENTE 6 MESI		
		03011.01.111101009	STIPENDI PERSONALE TD (VINC. CDS. ART.208 SERV. 57)		11.185,00				
		03011.02.111201003	IRAP TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		1.930,51				
		03011.01.111103023	CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		958,74				
		03011.01.111103011	CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE TD (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		3.588,51				
		03011.01.111101018	ALTRI COMPENSI TD FONDO (VINC. CDS. ART.208 SERV.57)		2.156,24				
SETTORE POLIZIA LOCALE	TD	N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (01/12/2024 -31/12/2024) (qualora residuino mensilità dopo le assunzioni estive per dimissioni del personale assunto)							
			STIPENDI TI/TD		472.242,77	818.328,40	857.285,07		
			CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		124.762,51	211.261,23	221.234,56		
			CONTRIBUTI TFR		24.029,76	40.799,29	42.636,79		
			IRAP		39.584,82	67.438,27	71.367,44		
			TOTALE		660.619,85	1.137.827,20	1.192.523,86		
			STIPENDI TD VINCOLATI (tutte le assunzioni eterofinanziate)		425.129,88	77.800,00	11.000,00		
			CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE		124.035,95	20.000,00	2.800,00		
			CONTRIBUTI TFR		19.433,22	3.980,00	700,00		
			IRAP		38.202,47	6.900,00	1.200,00		
			STRAORDINARIO		1.447,88	0,00	0,00		

			ALTRI COMPENSI FONDO		45.548,77	0,00	0,00
					653.798,17	108.680,00	15.700,00
			costo complessivo per piano del fabbisogno (comprensivo di oneri e Irap) da considerare al fine del rispetto del tetto di spesa media triennio 2011-2013 (non conteggiate spese per posti al momento ancora ricoperti da personale presente in dotazione organica in quanto già ricompresi nell'importo della spesa posti coperti di cui all'allegato B al piano e non conteggiate spese per personale tempo determinato già ricomprese nel prospetto di cui all'allegato D al piano)		290.341,35	610.768,86	610.768,86
					2024	2025	2026
				previsione iniziale bilancio spesa di personale (piano conti integrato) (al netto IRAP)	11.250.234,35	11.212.040,33	11.184.428,64
				costo del piano del fabbisogno (al netto di IRAP e delle assunzioni eterofinanziate)	621.035,04	1.070.388,92	1.121.156,42
				TOT	11.871.269,39	12.282.429,25	12.305.585,06

TABELLA B

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E SPESA
POTENZIALE MASSIMA



NUOVA DOTAZIONE ORGANICA E SPESA POTENZIALE MASSIMA - PIANO 2024-2026				posti	posti coperti		STIPENDIO BASE PER 13	DIFFERENZI ALE D3-B3	TOTALE	SPESA TEORICA	SPESA POSTI COPERTI	NOTE
	DIRIGENTE			6	3	6	43.625,66		43.625,66	261.753,96	130.876,98	
AREA FUNZIONARI ED EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO			4	1		25.146,71	3.619,80	28.766,51	115.066,03	28.766,51	
	FUNZIONARIO CONTABILE (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE)			3	3		25.146,71	3.619,80	28.766,51	86.299,53	86.299,53	
	FUNZIONARIO DI VIGILANZA VICE COMANDANTE (NUOVO PROFILO: SPECIALISTA AREA DI VIGILANZA VICE COMANDANTE)			3	1		26.457,47	3.619,80	30.077,27	90.231,81	30.077,27	
	FUNZIONARIO INFORMATICO			1	1		25.146,71	3.619,80	28.766,51	28.766,51	28.766,51	
	FUNZIONARIO LEGALE			1	1		25.146,71	3.619,80	28.766,51	28.766,51	28.766,51	
	FUNZIONARIO TECNICO			5	4		25.146,71	3.619,80	28.766,51	143.832,54	115.066,03	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO)			37	36		25.146,71		25.146,71	930.428,36	905.281,65	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE)			6	5		25.146,71		25.146,71	150.880,28	125.733,56	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO CULTURALE)			3	2		25.146,71		25.146,71	75.440,14	50.293,43	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO EDUCATIVO (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO EDUCATIVO)			1	1		25.146,71		25.146,71	25.146,71	25.146,71	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO INFORMATICO)			3	3		25.146,71		25.146,71	75.440,14	75.440,14	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIO ASSISTENZIALE (NUOVO PROFILO: ASSISTENTE SOCIALE)			9	9		25.146,71		25.146,71	226.320,41	226.320,41	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO TECNICO)			27	17		25.146,71		25.146,71	678.961,24	427.494,11	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TURISTICO (NUOVO PROFILO: FUNZIONARIO PROMOZIONE TURISTICA)			2	2		25.146,71		25.146,71	50.293,43	50.293,43	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO VIGILANZA (NUOVO PROFILO: SPECIALISTA DI VIGILANZA)			13	11		26.457,47		26.457,47	343.947,14	291.032,20	
EDUCATORE ASILO NIDO			2	2	120	25.146,71		25.146,71	50.293,43	50.293,43	NUOVO PROFILO	
AREA DEGLI ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO			47	47		23.175,61		23.175,61	1.089.253,63	1.089.253,63	
	ISTRUTTORE CONTABILE (NUOVO PROFILO: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE)			3	3		23.175,61		23.175,61	69.526,83	69.526,83	
	ISTRUTTORE CULTURALE			5	5		23.175,61		23.175,61	115.878,05	115.878,05	
	ISTRUTTORE EDUCATORE			3	1		23.175,61		23.175,61	69.526,83	23.175,61	PROFILO AD ESAURIMENTO EX CCNL 19-21
	ISTRUTTORE TECNICO			11	10		23.175,61		23.175,61	254.931,70	231.756,09	
	ISTRUTTORE INFORMATICO						23.175,61					NUOVO PROFILO
	ISTRUTTORE TURISTICO			1	1		23.175,61		23.175,61	23.175,61	23.175,61	
ISTRUTTORE VIGILANZA (NUOVO PROFILO: ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE)			41	40	111	24.486,37		24.486,37	1.003.941,14	979.454,77		
AREA OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE PROF. AMMINISTRATIVO (NUOVO PROFILO: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO)			5	3		20.620,72	1.124,90	21.745,62	108.728,10	65.236,86	
	COLLABORATORE PROF. ASSISTENTE TECNICO (NUOVO PROFILO: ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE)			11	2		20.620,72	1.124,90	21.745,62	239.201,81	43.491,24	
	COLLABORATORE PROF. AUTISTA SCUOLABUS (NUOVO PROFILO: AUTISTA SCUOLABUS)			1			20.620,72	1.124,90	21.745,62	21.745,62		
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO (NUOVO PROFILO: COLLABORATORE AMMINISTRATIVO)			4	3		20.620,72		20.620,72	82.482,88	61.862,16	
	ESECUTORE CENTRALINISTA (NUOVO PROFILO: CENTRALINISTA)			1	1		20.620,72		20.620,72	20.620,72	20.620,72	
	ESECUTORE SPECIALIZZATO MANUTENTORE (NUOVO PROFILO: ESECUTORE TECNICO MANUTENTORE)			11	10		20.620,72		20.620,72	226.827,91	206.207,19	
AREA DEGLI OPERATORI	AUTISTA DI RAPPRESENTANZA				33	20.620,72						NUOVO PROFILO
AREA DEGLI OPERATORI	OPERATORE QUALIFICATO (NUOVO PROFILO: OPERATORE)			2	2	2	19.806,92		19.806,92	39.613,84	39.613,84	
TOTALE				272	230	272				6.727.322,80	5.645.200,98	
SPESA POTENZIALE MASSIMA AI SENSI DEL D.M. 08/05/2018 MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE E LA P				2024	2025	2026						
spesa stipendi posti coperti di cui sopra				5.645.200,98	5.645.200,98	5.645.200,98						
spesa stipendi personale tempo determinato (come da tabella D prospetto lavoro flessibile)				279.867,74	117.646,67	87.780,00						
TOTALE				5.925.068,72	5.762.847,65	5.732.980,98						
oneri inps				4.505,87	1.894,11	1.413,26						
oneri stipendi				1.699.309,71	1.652.784,70	1.644.218,94						
costo comandi presso l'Ente (compreso oneri)				40.000,00	40.000,00	40.000,00						
costo complessivo per piano del fabbisogno (comprensivo di oneri e Irap) da considerare al fine del rispetto del tetto di spesa media triennio 2011-2013 (non conteggiate spese per posti al momento ancora ricoperti da personale presente in dotazione organica in quanto già ricompresi nell'importo della spesa posti coperti e non conteggiate spese per personale tempo determinato già ricompresi nel prospetto di cui all'allegato D al piano)				290.341,35	610.768,86	610.768,86						
irap su retribuzione personale				503.630,84	489.842,05	487.303,38						
FONDO RINNOVI CONTRATTUALE 11300401CZ				-361.172,23	-59.161,25	-59.161,25						
totale				8.101.684,25	8.498.976,12	8.457.524,17						
controllo rispetto tetto di spesa media triennio 2011-2013				9.040.772,47	9.040.772,47	9.040.772,47						

TABELLA C

CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE
PREVISIONE 2024



SPESA DI PERSONALE AI SENSI DEL COMMA 557 L. 296/2006

	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026
FPV (compreso nel macro 2)	42.675,66	-	-
TOTALE MACRO 1	11.250.234,35	11.212.040,33	11.184.428,64
PATROCINIO LEGALE 11331606CZ	21.320,00	21.320,00	21.320,00
PATROCINIO LEGALE (VINC. SERV.108)	25.400,00	25.400,00	25.400,00
ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE 11331799CZ	31.980,00	32.715,54	33.369,85
ALTRI SERVIZI (uff. associato patologie rapporto di lavoro)	7.776,00	7.776,00	7.776,00
TOTALE MACRO 3 <i>(PATROCINIO LEGALE – PATROCINIO LEGALE VINCOLATO – TIROCINI- ALTRI SERVIZI)</i>	86.476,00	87.211,54	87.865,85
FPV (compreso nel macro 2)	4.590,08	-	-
TOTALE MACRO 2 (IRAP)	712.523,47	708.560,09	705.594,67
CONTRIBUTI ARAN 11340199CZ	1.000,00	1.000,00	1.000,00
TRASFERIMENTI CORRENTI PER PROCEDURE CONCORSUALI GESTITE DA ALTRI ENTI	6.500,00	6.500,00	6.500,00
RIMBORSO TASSE DI CONCORSO	100,00	100,00	100,00
MACRO 4 (CONTRIBUTI ARAN-RIMBORSO TASSA DI CONCORSO-TRASFERIMENTI CORRENTI PER PROCEDURE CONCORSUALI)	7.600,00	7.600,00	7.600,00
MACRO 9 (RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE)	40.000,00	40.000,00	40.000,00
FONDO RINNOVI CONTRATTUALE 11300401CZ	25.161,25	25.161,25	25.161,25
- FONDO RINNOVI CONTRATTUALE DIRIGENTI E SEGRETARIO	34.000,00	34.000,00	34.000,00
SPESE DOVUTE A SANZIONI RELATIVE A CERTIFICAZIONI E DICHIARAZIONI VARIE	5.000,00	5.000,00	5.000,00
RIMBORSO SPESE A DIPENDENTI 11301201CZ	500	500	500
MACRO 10 (FONDO RINNOVI CONTRATTUALI – rimborso spese ai dipendenti)	64.661,25	64.661,25	64.661,25
SPESA DI PERSONALE (TOTALE)	12.161.495,07	12.120.073,21	12.090.150,41
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE	-3.241.048,89	-3.174.787,84	-3.174.787,84
01101.01.113104002 ONERI PERSONALE QUIESCENZA	-5.000,00	-5.000,00	-5.000,00
CONTRATTI			
04-mag	-435.808,86	-435.808,86	-435.808,86
06-lug	-424.741,81	-424.741,81	-424.741,81
08-set	-294.500,18	-294.500,18	-294.500,18
lvc 2020	-48.679,54	-48.679,54	-48.679,54
CAT. PROT.	-306.825,96	-306.825,96	-306.825,96
CCNL 2016-2018	-236.020,85	-236.020,85	-236.020,85
ONERI CCNL 2016-2018	-87.752,55	-87.752,55	-87.752,55
Ccni 2019-2021	-241.716,26	-241.716,26	-241.716,26
oneri ccnl 2019-2021	-85.325,84	-85.325,84	-85.325,84
RIMBORSI RICEVUTI PER SPESE DI PERSONALE 31350201CA	-18.995,31	-	-
quota salario accessorio 2022 finanziata con FPV di parte corrente imputata dall'esercizio precedente	-47.265,74		
totale partite vincolate macro 1 e 2 (assunzioni finanziate da CDS –spese di personale per progetti europei – PATROCINIO LEGALE VINC-CENSIMENTO/ELEZIONI - INCENTIVI LEGALE E CONT. TRIBUTARIO – FONDO RECUPERO SOMME INDEB. CORRISP. - INCENTIVI FUNZ. TECNICHE)	-949.254,74	-949.254,74	-949.254,74
FONDI RINNOVI CCNL	-59.161,25	-59.161,25	-59.161,25
TETTO SPESA c. 557 FIN . 2006	8.920.446,18	8.945.285,37	8.915.362,57
media del triennio 2011-2013	9.040.772,47	9.040.772,47	9.040.772,47

TABELLA D

PROSPETTO LAVORO FLESSIBILE 2024-2026



CALCOLO TETTO DI SPESA LAVORO FLESSIBILE aggiornato con legge n. 160 del 07/08/2016

	2009	Assegni – oneri- oneri tfr
Tempo determinato vario		199.198,05
co co.co		35.494,84
giornalista art 90 tuel		34.874,46
istruttori di vigilanza stagionali		190.826,01
Direttore generale		110.923,05
totale		571.316,41

MONITORAGGIO COSTO LAVORO FLESSIBILE 2023-2025

	2024	Assegni – oneri- oneri tfr
Art 90 coordinatore staff sindaco fino a scadenza mandato		18.555,00
Art 90 supporto staff assessore/Giunta part-time fino a scadenza mandato		11.229,50
Art 90 giornalista part-time fino a scadenza mandato		8.680,00
Art 110 comma 2 alta specializzazione protezione civile fino a scadenza mandato		18.937,74
Art 110 comma 2 alta specializzazione gestione entrate fino a scadenza mandato		22.095,50
Istruttore amministrativo c/o CerviaInforma fino al 30/04/2024		10.746,67
contratto di formazione e lavoro finanziario Funzionario amministrativo (ex cat D) fino a maggio 24		12.975,00
contratto di formazione e lavoro Istruttore amministrativo (ex cat. C) servizio risorse umane fino al 30/11/2024		26.216,67
Funzionario tencico ex cat. D servizio verde		34.500,00
tirocini formativi		31.980,00
Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio		28.700,00
Collaboratore amministrativo ex cat. B c/o segreteria generale protocollo e archivio		20.325,00
Istruttore amministrativo c/o Servizi demografici (dal 01/03/24 al 31/08/24)		16.120,00
Istruttore amministrativo c/o Edilizia Privata SUE-SUAP (dal 01/06/24 al 31/12/24)		18.806,67
Totale 2024		279.867,74
tetto 2009		571.316,41
marginie residuo 2024		291.448,68
	2025	Assegni – oneri- oneri tfr
Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio		28.700,00
Funzionario tecnico ex cat D servizio progettazione e manutenzione fabbricati viabilità e manutenzione P.T. 30 H		9.741,67
Funzionario tencico ex cat. D servizio verde (fino al 31/07/2025)		20.125,00
tirocini formativi		31.980,00
Collaboratore amministrativo c/o segreteria generale protocollo e archivio		27.100,00
totale 2025		117.646,67
tetto 2009		571.316,41
marginie residuo 2025		453.669,74
	2026	Assegni – oneri- oneri tfr
Collaboratore amministrativo ex cat. B1 servizio patrimonio		28.700,00
Collaboratore amministrativo c/o segreteria generale protocollo e archivio		27.100,00
tirocini formativi		31.980,00
totale 2026		87.780,00
tetto 2009		571.316,41
marginie residuo 2026		483.536,41

TABELLA E

PROSPETTO CALCOLO CAPACITA'
ASSUNZIONALE DM 17/03/2020 (Rendiconto
2023)



CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020			
COMUNE DI CERVIA		aggiornato con Rendiconto ANNO 2023	
Popolazione (AL 31/12/2023)	28.618		
Fascia di riferimento	F		
Valore 1° soglia	27,0%		
Valore 2° soglia	31,0%		

SPESE DI PERSONALE (da rendiconto 2023)

<i>Cod. Piano dei conti integrato</i>		
U.1.01.00.00.000	10.016.862,22	
U.1.03.02.12.001	0	
U.1.03.02.12.002	0	
U.1.03.02.12.003	0	
U.1.03.02.12.999	0	
	10.016.862,22	
ENTRATE CORRENTI (da rendiconto)		
2021	58.487.109,52	
2022	66.615.513,06	
2023	58.713.542,01	
MEDIA	61.272.054,86	
FCDE 2023	3.455.273,50	ASSESTATO
	57.816.781,36	

17,33% **IL COMUNE DI CERVIA SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA**

VALORE SOGLIA Più BASSA TAB. 1 27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO TAB. 3 31%

SOGLIA	%ENTE	SPESA PERS. AGGIUNTIVA	SPESA COMPLESSIVA	DAL 2025 (a regime)
27%	17,33%	5.593.668,75	15.610.530,97	
			9,67% SPESA STORICA (10.016.862,22)	
			NUOVI SPAZI ASS.LI (5.593.668,75)	

% TAB. 2	SPESA DI PERSONALE 2018	SPESA PERS. AGG.VA	SPESA COMPLESSIVA	FINO AL 31/12/2024
22%	10.539.142,24	2.318.611,29	12.857.753,53	

SPESA PERSONALE 2024 12.117.833,94

Dal 2025 : vale la regola a regime, per cui gli Enti che si trovano al di sotto della soglia più bassa possono incrementare la spesa per assunzioni a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore della soglia più bassa.

Per l'anno 2024: la spesa complessiva massima da considerare è pari ad euro 12.857.753,53.

Dall'anno 2025: la spesa complessiva massima da considerare è pari ad euro 15.610.530,97