

SEZIONE 4

MONITORAGGIO



Come si crea e come si misura il Valore Pubblico?

La **logica piramidale di generazione di Valore** si fonda sulla manovra combinata degli indicatori contenuti nei vari livelli della performance: il valore viene accumulato progressivamente di livello in livello e trova la sua misura sintetica nel vertice.



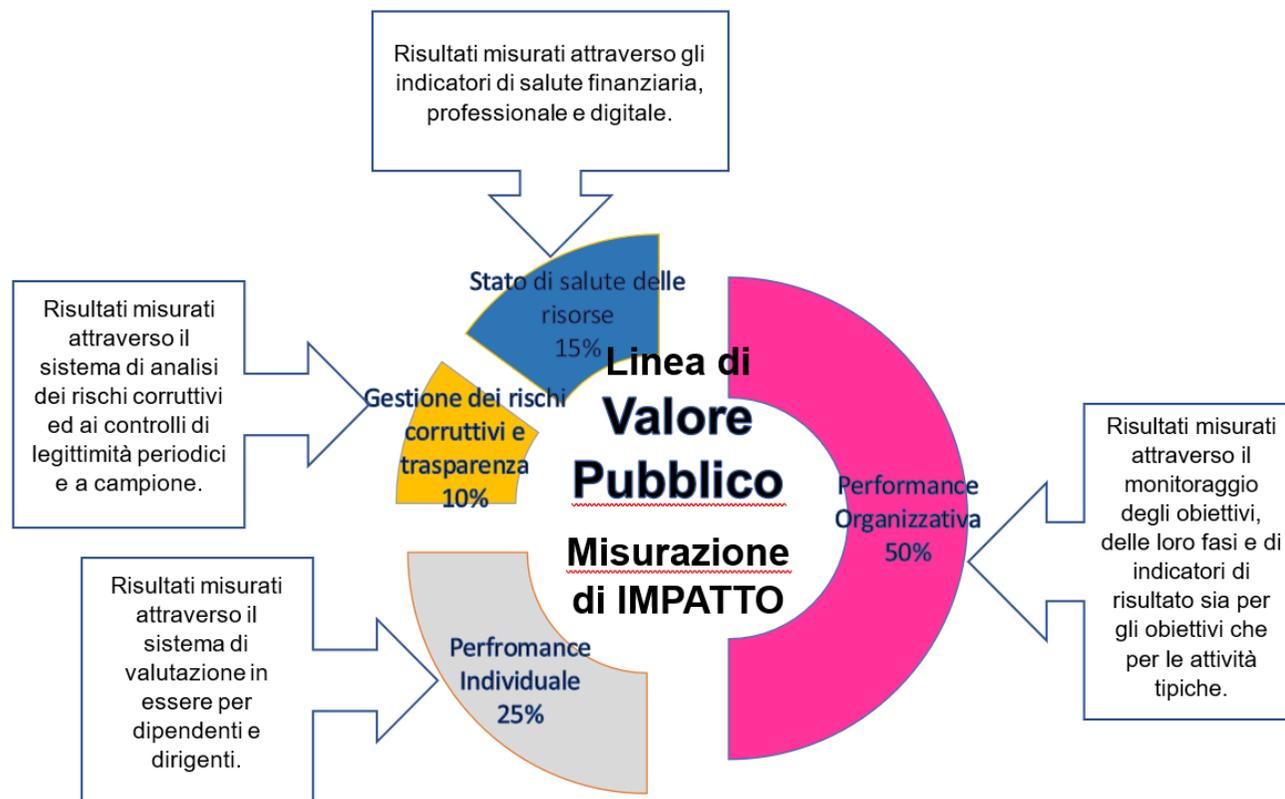
MISURAZIONE DI IMPATTO DEL VALORE PUBBLICO

Il Comune di Cervia ha gradualmente messo a sistema gli strumenti di programmazione, misurazione e rendicontazione attraverso l'adozione di sistemi informativi (procedure) ed informatici (applicazioni e banche dati), come ad esempio:

1. Gli obiettivi PEG (di miglioramento, straordinari, PNRR) incardinati all'interno di obiettivi operativi DUP, sono gestiti (fasi) e rendicontati (fasi e indicatori di risultato) attraverso un applicativo web proprietario che raccoglie i dati in un'unica banca dati,
2. Il DUP è integralmente gestito con una analoga banca dati, che permette la raccolta e organizzazione degli obiettivi strategici e la loro misurazione attraverso indicatori,
3. Le valutazioni del personale gestite attraverso una analoga piattaforma vanno ad alimentare la stessa banca dati;
4. La mappatura delle attività dell'ente, attraverso indicatori di risultato, costituisce un elemento fondante della misurazione della performance di Ente, ed è stata utilizzata come base di elaborazione sia dei rischi corruttivi, che dei limiti temporali e tecnici per il lavoro remoto;
5. Gli atti dell'ente sono sottoposti a controlli di regolarità amministrativo contabile con un sistema di estrazione automatizzato che consente di rendicontare i risultati su base annuale.

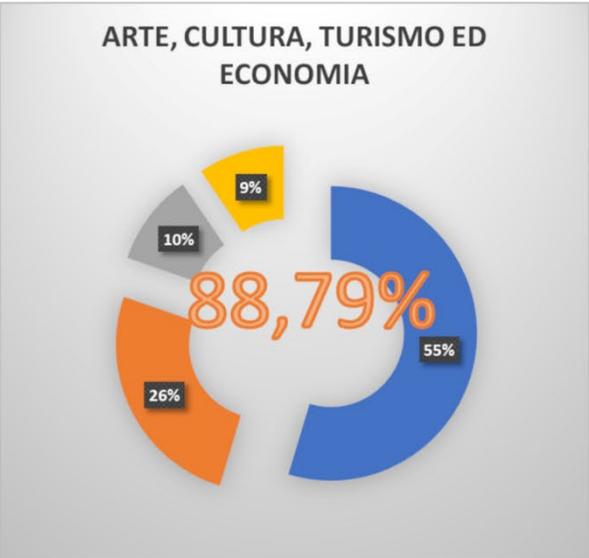
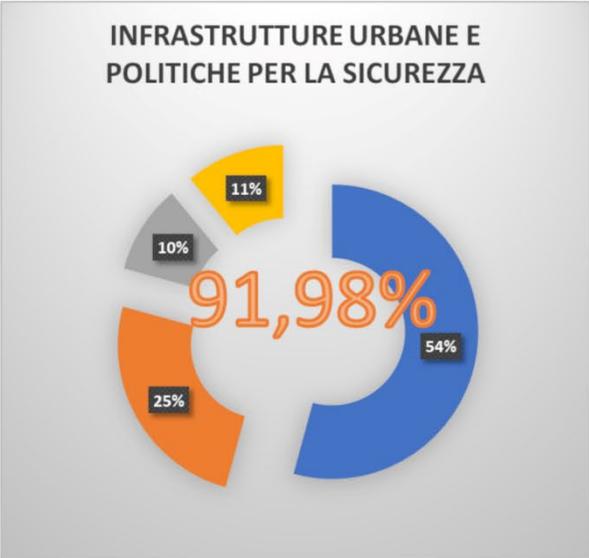
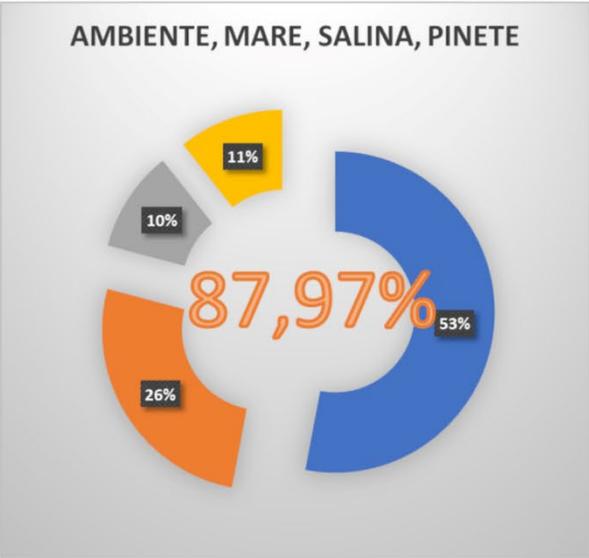
Grazie alla sinergia fra queste applicazioni e quelle di gestione documentale e di bilancio, è possibile raccogliere rapidamente e mettere in relazione le informazioni necessarie alla misurazione dell'impatto del Valore Pubblico.

Il Comune di Cervia individua cinque linee di Valore Pubblico e fissa gli obiettivi strategici che devono contribuire al loro raggiungimento, misurando l'impatto delle linee di valore pubblico, così come indicato di seguito (linee di indirizzo PIAO ANCI 2023).



Il 2023 in dettaglio

- Performance Organizzativa Max 50%
- Performance Individuale Max 25%
- Rischi Corrotivi e trasparenze Max 10%
- Stato delle risorse dell'Ente Max 15%



	AREA VAL PUBBL NR	VALORE PUBBLICO	Performance Organizzativa Max 50%	Performance Individuale Max 25%	Rischi Corruttivi e trasparenze Max 10%	Stato delle risorse dell'Ente Max 15%	Totale
2023	1	AMBIENTE, MARE, SALINA, PINETE	46,62%	22,95%	9%	9,40%	87,97%
	2	INFRASTRUTTURE URBANE E POLITICHE PER LA SICUREZZA	49,88%	22,98%	9%	10,12%	91,98%
	3	ARTE, CULTURA, TURISMO ED ECONOMIA	48,56%	22,72%	9%	8,51%	88,79%
	4	GOVERNO DEL SISTEMA PUBBLICO LOCALE	48,81%	22,77%	9%	10,14%	90,72%
	5	LA PERSONA AL CENTRO	49,96%	22,17%	9%	9,41%	90,54%
		Media anno	48,77%	22,72%	9%	9,51%	90,00%

Il comune di Cervia conferma nel 2023 un impatto di valore pubblico elevato (90 su 100)

La performance organizzativa e allo stesso modo quella individuale, in tutte le linee di Valore pubblico esaminate si sono dimostrate con valori prossimi alla soglia.

Lo stato delle risorse misurato attraverso gli obiettivi specifici (di formazione, di salute del personale, delle risorse digitali e finanziarie) raggiunge un valore ottimale, così come la valutazione degli obiettivi relativi al rischio corruttivo e alla trasparenza. Lo sforzo per il 2023, si è concentrato sulla linea di valore pubblico 4, di concerto con la Regione Emilia-Romagna e con le indicazioni contenute nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, gli investimenti negli altri quattro ambiti del valore pubblico restano sostanzialmente bilanciati.

