

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **73** del **6 Maggio 2014**

**OGGETTO: MODIFICA AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE AVENTE QUALIFICA DIRIGENZIALE (ART.2 CO.2)**

Il giorno **6 Maggio 2014** alle ore **15:30** a Cervia, presso la Residenza Municipale, nella apposita sala delle adunanze.

Convocata a cura del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale. Accertata la legalità dell'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta

Alla trattazione dell'oggetto sopra indicato risultano presenti i Signori:

<i>N.</i>	<i>Componente</i>	<i>Funzione</i>	<i>Presenza</i>
1	ZOFFOLI ROBERTO	Sindaco	PRES.
2	AMADUCCI ROBERTO	Vice Sindaco	PRES.
3	GRANDU GIOVANNI	Assessore	PRES.
4	DONATI ALBERTO	Assessore	ASS.
5	GARDELLI FABIOLA	Assessore	PRES.
6	COFFARI LUCA	Assessore	PRES.
7	BIANCHI MICHELA	Assessore	PRES.
8			

Presiede la Giunta il Sig. SINDACO **ZOFFOLI ROBERTO**.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **FEOLA RICCARDO**.

— — — — —  
**LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione corredata dei pareri previsti dall'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 espressi in calce;

Visti:

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare l'art.89, comma 3;
- Il D.Lgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D. Lgs n. 150/2009;

Visti i CC. CC. NN. LL. dei dipendenti e dei dirigenti degli enti locali;

Considerato che:

- il sistema approvato con delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011, doveva consentire di premiare le performance migliori, in linea con quanto indicato dal D.Lgs 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- al sistema è connessa l'erogazione della retribuzione di risultato, tesa a premiare il raggiungimento di specifici obiettivi, con particolare riferimento agli obiettivi raggiunti, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati;

Tenuto conto che il sistema vigente era frutto di confronto con le O.O.S.S. e la R.S.U. e si era condiviso che, gli esiti relativi alla valutazione, sarebbero stati oggetto di appositi confronti fra le parti, da effettuarsi a conclusione del processo;

Considerato che all'art. 2, denominato RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, viene esplicitata la modalità di graduazione delle posizioni dirigenziali e al comma 2 nell'ambito della individuazione degli importi delle relative indennità, è stato introdotto il seguente trafiletto *"Inoltre nel caso in cui, per effetto del calcolo di tali indennità, il differenziale tra la quota di posizione più bassa e quella più alta sia superiore al 40%, verrà effettuata la riparametrazione di tutte le quote all'interno di questo intervallo"*;

Verificato che l'applicazione di questo meccanismo correttivo nel 2012 e 2013, ha portato a evidenti distorsioni e discrepanze fra i Dirigenti, senza apprezzare in alcun modo il peso delle posizioni dirigenziali con più servizi;

Tenuto conto della Delibera n. 35 del 18/03/2014 con la quale la Giunta dava gli indirizzi al presidente della delegazione trattante in merito alla contrattazione decentrata integrativa del personale avente qualifica dirigenziale in particolare per procedere alla modifica del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale avente qualifica dirigenziale per il superamento del meccanismo correttivo in merito all'individuazione delle quote di indennità di posizione;

Vista l'informazione data negli incontri con la RSA in data 10/04/2014 e le OOSS in data 30/04/2014 nei quali non sono stati rilevati elementi aggiuntivi rispetto alla proposta di modifica;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art.49 del decreto legislativo n.267/2000;

Con voti favorevoli unanimi e palesi

## **DELIBERA**

Per quanto addotto in narrativa:

- di eliminare il comma 2 dell'art 2 come evidenziato nell'allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il nuovo articolo del Regolamento sostituisce integralmente il medesimo articolo contenuto nel Regolamento approvato con l'atto G.C. n. 214 del 29/12/2011;
- Di dare mandato ai servizi interessati di procedere al ricalcolo delle indennità di posizione e di metterle a regime fino a nuova e diversa deliberazione;

ed inoltre con voti favorevoli ed unanimi e palesi,

**DELIBERA**

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.lgs. 267/2000

Parere in merito alla regolarità tecnica : FAVOREVOLE

Il Segretario Generale:F.to Dott. Feola Riccardo

05/05/2014

Parere in merito alla regolarità contabile: NON NECESSARIO

Il Segretario Generale: F.to Dott. Feola Riccardo

05/05/2014

*La presente delibera è firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, come segue:*

*Il Presidente*  
**ZOFFOLI ROBERTO**

*Il Segretario Generale*  
**FEOLA RICCARDO**