



COMUNE DI CERVIA

**COMUNE DI CERVIA
(Provincia di Ravenna)**

Vista la deliberazione G.C. n. 252 del 10 dicembre 2019, immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato economico integrativo del personale dipendente anno 2019

Oggi, 12 dicembre 2019 presso la sede Municipale del Comune di Cervia si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale composte, in attuazione dell'art. 11 del C.C.N.L. 1998/2001, secondo la disciplina prevista all'art. 20 del regolamento degli uffici e servizi vigente nel Comune di Cervia, per addivenire alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 23/12/1999 e dell'art. 4, comma 2 del C.C.N.L. 12/02/2002, secondo la procedura prevista dall'art. 5 del C.C.N.L. così come riformulato dall'art.4 del C.C.N.L. 22/02/2006

LE PARTI

Tenuto conto della delibera G.C. n. 234 del 29/11/2016 di approvazione della costituzione della delegazione di parte pubblica e degli indirizzi alla stessa nella quale si stabilisce che, sulla base degli indirizzi dati, la ripartizione del fondo per l'anno 2017 e seguenti tra retribuzione di posizione e di risultato è la seguente:

- per la indennità di posizione la misura del 70%;
- per l'indennità di risultato la misura del 30%;

Preso atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. del 23/12/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di bilancio, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Richiamato il C.C.D.I del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Cervia sottoscritto dalle Parti in via definitiva in data 14.07.2008 nel quale sono disciplinati tutti gli istituti;

Visto l'art. 8 del sopracitato CCDI "Costituzione e utilizzo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" il quale prevede:

1. In sede di definizione del bilancio, o se successivamente, in fase di assestamento dello stesso, l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche per finanziare i fondi per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Le Risorse Decentrate per i dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato sono costituite con cadenza annuale, con provvedimento del dirigente del servizio risorse umane, in applicazione dell'art. 26 del C.C.N.L. del 23/12/1999 e dell'art.4 del CCNL 22-02-2006, previa verifica in sede di contrattazione decentrata, circa la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4, 5 del precitato art. 26 del C.C.N.L.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Vista la disciplina generale di cui sopra ed i contratti collettivi richiamati, per quanto concerne le modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate;

Preso atto del vigente sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011 e successiva modifica con atto G.C. n. 35 del 18/03/2014;

Preso atto dell'approvazione, con delibera di Giunta n. 122 del 28/06/2016, della nuova pesatura dell'indennità di posizione dei dirigenti a seguito della macro riorganizzazione tutt'oggi ancora vigente;

Vista la bozza di costituzione del fondo, di cui all'informativa data in data odierna, che rispetta i dettami dell'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017 di non superare l'importo destinato al corrispondente salario accessorio dell'anno 2016 (pari a euro 132.234,96);





COMUNE DI CERVIA
Preso atto inoltre che:

- ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 è possibile l'incremento della parte variabile del fondo con le somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997: il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti di sponsorizzazione e degli accordi di collaborazione, approvato con delibera di Giunta CC n. 45 del 07/07/2005 prevede all'articolo 6 che "le somme previste nei capitoli interessati alla sponsorizzazione che risultano non utilizzate a seguito della stipula del relativo contratto, sono considerate risparmi di spesa.....I risparmi di cui al comma 1 e/o le maggiori entrate derivanti da sponsorizzazioni, sono utilizzati per le seguenti finalità:..... lett. b) nella misura del 5% sono destinati alla implementazione del fondo di retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999;

- ai sensi degli articoli 27 comma 9 e art 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999 è possibile l'incremento della parte variabile del fondo con le somme non utilizzate del fondo 2018, dovute a risparmi sull'indennità di posizione per comando Dirigente al 10% presso Comune di Ravenna;

Pertanto sono destinate all'indennità di risultato: euro 2.315,18 a titolo di somma non utilizzata anno precedente ed € 490,00 a titolo di sponsorizzazioni per iniziative anno 2019, effettivamente incassati, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/1999 per un totale di euro 2.805,18.

Considerato che tali istituti rientrano tra quelli che consentono di incrementare il fondo al di fuori delle decurtazioni previste per legge (come in ultimo da circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 15 del 16/05/2019) e pertanto il fondo risulta quantificato in € 135.040,14.

Dato atto che, nel vigente sistema di valutazione:

- è previsto che "per l'individuazione degli importi delle indennità di posizione si procede come segue. L'indennità spettante alle posizioni è fissata proporzionalmente al punteggio ottenuto, tenuto conto di limiti minimo e massimo contrattuali e fino ad esaurimento della percentuale delle risorse decentrate destinate a tale scopo. Non possono aversi posizioni dirigenziali inferiori al minimo contrattuale; qualora dalla suddivisione del fondo questo accada, alle posizioni interessate va comunque garantito il suddetto importo minimo";

LE PARTI CONCORDANO

- di destinare le risorse del fondo per l'anno 2019:

· per la indennità di posizione la misura del 70%;

· per l'indennità di risultato la misura del 30%;

- che all'importo destinato all'indennità di risultato va aggiunta la somma di € 2.805,18 come spiegato in premessa;

II PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Alfonso Pisacane

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. – FP Enti Locali Dirigenti

Alberto Mazzoni

CISL – FPS

Cozza Mario Giovanni

UIL – FPL Dirigenti

Patrizia Alvjsi

Druon Manuela