



COMUNE DI CERVIA

Vista la deliberazione G.C. n. 43 del 07/03/2017, immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale avente qualifica dirigenziale anno 2016;

***E' sottoscritto in data 13/04/2017 il seguente accordo***

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ANNO 2016.**

Tenuto conto della delibera G.C. n. 234 del 29/11/2016 di approvazione della costituzione della delegazione di parte pubblica e degli indirizzi alla stessa nonché della bozza di costituzione del fondo;

Preso atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 3 del C.C.N.L. del 23/12/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di bilancio, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi.

Richiamato il C.C.D.I del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Cervia sottoscritto dalle Parti in via definitiva in data 14.07.2008 nel quale sono disciplinati tutti gli istituti;

Visto l'art. 8 del sopracitato CCDI "Costituzione e utilizzo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" il quale prevede:

1. In sede di definizione del bilancio, o se successivamente, in fase di assestamento dello stesso, l'Amministrazione si impegna a reperire le risorse economiche per finanziare i fondi per la corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Le Risorse Decentrate per i dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato sono costituite con cadenza annuale, con provvedimento del dirigente del servizio risorse umane, in applicazione dell'art. 26 del C.C.N.L. del 23/12/1999 e dell'art.4 del CCNL 22-02-2006, previa verifica in sede di contrattazione decentrata, circa la sussistenza delle condizioni per l'applicazione dei commi 3, 4, 5 del precitato art. 26 del C.C.N.L.
3. Le modalità di utilizzo delle risorse decentrate sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Vista la disciplina generale di cui sopra ed i contratti collettivi richiamati, per quanto concerne le modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate;

Preso atto del vigente sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 214 del 29/12/2011 e successiva modifica con atto G.C. n. 73 del 06/05/2014;

Preso atto dell'approvazione, con delibera di Giunta n. 122 del 28/06/2016, della nuova pesatura dell'indennità di posizione dei dirigenti a seguito della macro riorganizzazione tutt'oggi ancora vigente;

Vista la bozza di costituzione del fondo di cui all'informativa inviata in data 02/12/2016;

Dato atto che, nel vigente sistema di valutazione:

- è previsto che "per l'individuazione degli importi delle indennità di posizione si procede come segue. L'indennità spettante alle posizioni è fissata proporzionalmente al punteggio ottenuto, tenuto conto di limiti minimo e massimo contrattuali e fino ad esaurimento della percentuale delle risorse decentrate destinate a tale scopo. Non possono aversi posizioni dirigenziali inferiori al minimo contrattuale; qualora dalla suddivisione del fondo questo accada, alle posizioni interessate va comunque garantito il suddetto importo minimo";

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)  
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

P.iva/CF 00360090393

www.comunecervia.it  
comune.cervia@legalmail.it





COMUNE DI CERVIA

### LE PARTI CONCORDANO

- di destinare le risorse del fondo per l'anno 2016:
  - per la indennità di posizione la misura del 75%;
  - per l'indennità di risultato la misura del 25%;
- che all'importo destinato all'indennità di risultato va aggiunta la somma di € 450,00 relative a quota delle sponsorizzazioni per iniziative anno 2015 effettivamente incassata;
- di stabilire sin da ora che, sulla base degli indirizzi dati dalla Giunta, la ripartizione del fondo per l'anno 2017 e seguenti tra retribuzione di posizione e di risultato è la seguente:
  - per la indennità di posizione la misura del 70%;
  - per l'indennità di risultato la misura del 30%;

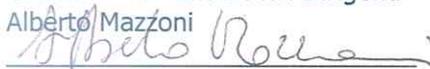
#### Il PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Alfonso Pisacane

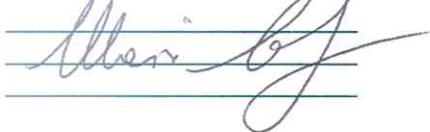
#### PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.G.I.L. – FP Enti Locali Dirigenti

Alberto Mazzoni



CISL – FPS



UIL – FPL Dirigenti

Patrizia Alvisi

