

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di MARZO 2011 (art. 21 legge 69/09)		
MESE: MARZO		anno: 2011
Settore	% assenza	% presenza
Staff al Sindaco	8,25%	91,75%
Settore Finanze	18,58%	81,42%
Settore Urbanistica e Politiche Ambientali	22,69%	77,31%
Settore Lavori Pubblici	12,58%	87,42%
Settore Sviluppo Economico e Residenziale	9,16%	90,84%
Settore Polizia Municipale	19,53%	80,47%
Staff al Direttore Generale	11,94%	88,06%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona	10,16%	89,84%
Settore Affari Generali	17,82%	82,18%
TOTALE	14,35%	85,65%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.