

## COMUNE DI CERVIA

### OPERAZIONE TRASPARENZA

<b>Tassi di presenza e di assenza del personale mese di GENNAIO 2012 (art. 21 legge 69/09)</b>			
<b>MESE: GENNAIO</b>		<b>anno:</b>	<b>2012</b>
<b>Settore</b>		<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Staff al Sindaco		15,83%	84,17%
Settore Finanze		16,15%	83,85%
Settore Pianificazione e Sviluppo Economico		18,01%	81,99%
Settore Lavori Pubblici		13,92%	86,08%
Settore Polizia Municipale		21,28%	78,72%
Staff al Segretario		11,11%	88,89%
Staff al Direttore Generale		20,32%	79,68%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		20,57%	79,43%
Settore Affari Generali		19,89%	80,11%
<b>TOTALE</b>		<b>18,45%</b>	<b>81,55%</b>

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.