

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di MARZO 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: MARZO		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		13,50%	86,50%
Settore Finanze		12,96%	87,04%
Settore Pianificazione e Sviluppo Economico		11,57%	88,43%
Settore Lavori Pubblici		13,95%	86,05%
Settore Polizia Municipale		18,74%	81,26%
Staff al Segretario		19,70%	80,30%
Staff al Direttore Generale		9,05%	90,95%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		15,33%	84,67%
Settore Affari Generali		15,03%	84,97%
TOTALE		14,59%	85,41%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.