

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di APRILE 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: APRILE		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		13,13%	86,87%
Settore Finanze		25,75%	74,25%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica		12,78%	87,22%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale		22,70%	77,30%
Settore Polizia Municipale		18,99%	81,01%
Staff al Segretario		21,05%	78,95%
Staff al Direttore Generale		20,78%	79,22%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		25,57%	74,43%
Settore Affari Generali		26,43%	73,57%
TOTALE		22,04%	77,96%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.