

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di LUGLIO 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: LUGLIO		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		29,69%	70,31%
Settore Finanze		33,64%	66,36%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica		16,29%	83,71%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale		19,57%	80,43%
Settore Polizia Municipale		22,22%	77,78%
Staff al Segretario		25,76%	74,24%
Staff al Direttore Generale		25,53%	74,47%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		35,83%	64,17%
Settore Affari Generali		17,34%	82,66%
TOTALE		24,38%	75,62%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.