

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di OTTOBRE 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: OTTOBRE		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		11,91%	88,09%
Settore Finanze		12,64%	87,36%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica		8,07%	91,93%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale		16,89%	83,11%
Settore Polizia Municipale		23,38%	76,62%
Staff al Segretario		8,70%	91,30%
Staff al Direttore Generale		19,73%	80,27%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		18,38%	81,62%
Settore Affari Generali		13,12%	86,88%
TOTALE		17,96%	82,04%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.