

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di NOVEMBRE 2012 (art. 21 legge 69/09)		
MESE: NOVEMBRE	anno:	2012
Settore	% assenza	% presenza
Staff al Sindaco	17,00%	83,01%
Settore Finanze	16,80%	83,20%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica	15,00%	85,00%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale	18,44%	81,56%
Settore Polizia Municipale	23,19%	76,81%
Staff al Segretario	15,00%	85,00%
Staff al Direttore Generale	17,72%	82,28%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona	18,19%	81,81%
Settore Affari Generali	15,50%	84,50%
TOTALE	18,86%	81,14%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.