

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di DICEMBRE 2012 (art. 21 legge 69/09)			
MESE: DICEMBRE		anno:	2012
Settore		% assenza	% presenza
Staff al Sindaco		27,37%	72,63%
Settore Finanze		28,96%	71,04%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica		26,32%	73,68%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale		34,50%	65,50%
Settore Polizia Municipale		32,41%	67,59%
Staff al Segretario		29,82%	70,18%
Staff al Direttore Generale		29,68%	70,32%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona		31,23%	68,77%
Settore Affari Generali		20,73%	79,27%
TOTALE		31,08%	68,92%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.