

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di MARZO 2013 (art. 21 legge 69/09)		
MESE: MARZO	anno:	2013
Settore	% assenza	% presenza
Staff al Sindaco	8,02%	91,98%
Settore Finanze	14,04%	85,96%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica	12,93%	87,07%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale	15,82%	84,18%
Settore Polizia Municipale	21,10%	78,90%
Staff al Segretario	22,22%	77,78%
Staff al Direttore Generale	14,81%	85,19%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona	16,10%	83,90%
Settore Affari Generali	15,16%	84,84%
TOTALE	16,54%	83,46%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.