

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

Tassi di presenza e di assenza del personale mese di APRILE 2013 (art. 21 legge 69/09)		
MESE: APRILE	anno:	2013
Settore	% assenza	% presenza
Staff al Sindaco	12,75%	87,26%
Settore Finanze	22,96%	77,04%
Settore Pianificazione Territoriale Urbanistica	12,14%	87,86%
Settore Lavori Pubblici - Sviluppo Economico Residenziale	20,63%	79,37%
Settore Polizia Municipale	15,24%	84,76%
Staff al Segretario	15,10%	84,90%
Staff al Direttore Generale	23,60%	76,40%
Settore Turismo, Cultura, Servizi alla Persona	17,32%	82,68%
Settore Affari Generali	18,19%	81,81%
TOTALE	18,11%	81,89%

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale assegnato a ciascun settore compreso il dirigente.