

COMUNE DI CERVIA

OPERAZIONE TRASPARENZA

| Tassi di presenza e di assenza del personale mese di APRILE 2022 (art. 21 legge 69/09) | | | |
|---|--|------------------|-------------------|
| MESE: APRILE | | anno: | 2022 |
| Settore | | % assenza | % presenza |
| Settore Risorse | | 10,14% | 89,86% |
| Settore Programmazione e Gestione del Territorio | | 19,14% | 80,86% |
| Settore Polizia Municipale | | 20,26% | 79,74% |
| Staff al Segretario | | 12,84% | 87,16% |
| Settore Sviluppo della Città e Servizi alla Comunità | | 19,09% | 80,91% |
| Settore Affari Generali | | 15,34% | 84,66% |
| TOTALE | | 18,26% | 81,74% |

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale