

## COMUNE DI CERVIA

### OPERAZIONE TRASPARENZA

<b>Tassi di presenza e di assenza del personale mese di NOVEMBRE 2022 (art. 21 legge 69/09)</b>			
<b>MESE: NOVEMBRE</b>		<b>anno:</b>	<b>2022</b>
<b>Settore</b>		<b>% assenza</b>	<b>% presenza</b>
Settore Risorse		10,56%	89,44%
Settore Programmazione e Gestione del Territorio		14,00%	86,00%
Settore Polizia Municipale		25,88%	74,12%
Staff al Segretario		14,26%	85,74%
Settore Sviluppo della Città e Servizi alla Comunità		18,82%	81,18%
Settore Affari Generali		16,26%	83,74%
<b>TOTALE</b>		<b>18,47%</b>	<b>81,53%</b>

I dati relativi alle percentuali di assenza del personale sono stati individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati calcolati tutti i giorni di mancata prestazione lavorativa a qualsiasi titolo verificatisi (ferie, permessi, malattia, infortuni, congedi obbligatori, aspettativa ecc.) del personale