



COMUNE DI CERVIA

Prot. n. 81902

Cervia, 20 DIC. 2017

Decreto 25

Proposta di Decreto

**Oggetto: Conferma incarico di direzione e di responsabilità di funzioni dirigenziali sul Settore
Settore Programmazione e gestione del territorio all'Ing. Capitani Daniele.**

IL SINDACO

Considerato che in data 25/05/2014 si sono tenute le elezioni amministrative per l'elezione del Sindaco e che in data 28/05/2014 è stato proclamato il sottoscritto alla carica di Sindaco del Comune di Cervia;

Premesso che

- con delibera di G.C. n. 136 del 5/9/2014 è stato avviato il percorso di riorganizzazione della struttura organizzativa proponendo un nuovo assetto dirigenziale articolato in settori e la presenza di figure incaricate di posizione organizzativa ed è stata prevista l'assunzione di un dirigente del settore Urbanistica, Edilizia, SUAP, Sviluppo economico, mediante stipula di un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 a seguito di procedura selettiva pubblica, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;
- con determina n. 897 del 25/09/2014 è stata indetta la procedura selettiva pubblica mediante pubblicazione di avviso per l'assunzione a tempo determinato del dirigente del settore Urbanistica, Edilizia, SUAP, Sviluppo economico,
- con determina n. 1517 del 23/12/2014, all'esito della procedura selettiva pubblica è stato assunto l'ing. Daniele Capitani con il profilo di dirigente a tempo determinato per la durata di anni tre dal 01/01/2015 con scadenza 31/12/2017;
- con proprio decreto n. 1 prot. n. 100 del 02/01/2015 l'Ing. Daniele Capitani veniva incaricato della direzione del settore Urbanistica, edilizia, suap e sviluppo economico
- con delibera di G.C. n. 162 dell'11/8/2015 veniva attivata l'unità di progetto "50+ luoghi da rigenerare" in staff al Sindaco e sotto la direzione del Dirigente del settore Urbanistica, Edilizia, SUAP, Sviluppo economico, e il provvedimento a firma del Segretario generale n. 1573 del 23/12/2015 con il quale si individuavano e assegnavano dipendenti e responsabili degli interventi;
- con proprio decreto n.1573 del 23/12/2015 si assegnava la responsabilità dirigenziale e delle risorse umane al Dirigente del settore Urbanistica, Edilizia, SUAP, Sviluppo economico, in merito all'unità "50+ luoghi da rigenerare";
- con delibera di G.C. n. 26 del 01/03/2016 è stata modificata la macrostruttura dell'ente con particolare riferimento al settore Urbanistica, edilizia, suap e sviluppo economico come di seguito:

Comune di Cervia

Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia (RA)
Tel. 0544.979.111 - Fax 0544.72.340

X:\Pers_Pag\Personale\Decreti del Sindaco\proposta rinnovo incarico capitani .odt

P.iva/CF 00360090393

www.comunecervia.it
comune.cervia@legalmail.it





COMUNE DI CERVIA

- trasferire dal settore "*Lavori pubblici, grandi opere, manutenzione, mobilità, viabilità, infrastrutture*" al settore "*Urbanistica, edilizia, suap e sviluppo economico*" le funzioni afferenti la progettazione e la gestione di fabbricati, la segreteria amministrativa relativa ai lavori pubblici, le manutenzioni, la mobilità e la viabilità, l'ambiente per una migliore e più funzionale gestione; conseguentemente:
 - modificare la denominazione del settore "*Urbanistica, edilizia, suap e sviluppo economico*" in "*Programmazione e gestione del territorio*";
 - collocare presso tale settore gli attuali servizi: "*Amministrativo*", "*Ambiente*" e "*Progettazione gestione fabbricati*" che viene trasformato in servizio "*Lavori pubblici*" in quanto assorbe le competenze in materia di manutenzioni, mobilità, viabilità, infrastrutture;
 - trasferire a tale settore il personale incardinato nei servizi sopra descritti salvo quanto previsto alla lettera d) della citata delibera G.C. 26/2016 e cioè l'attuale responsabile del servizio "*Manutenzioni, mobilità, viabilità e protezione civile*" e n. 1 unità di personale da attingere dal servizio "*Amministrativo*";
 - trasferire al predetto settore la Posizione Organizzativa "*Collaboratore in staff settore lavori pubblici, grandi opere, manutenzione, mobilità, viabilità, infrastrutture*" che assume la denominazione di "*Collaboratore in staff lavori pubblici*";
 - accorpate i servizi "*Sviluppo economico - Parco della salina*";
- con proprio decreto sindacale n. 4 del 04/03/2016 prot. Gen. n. 15690, in attuazione della modifica della macrostruttura, veniva aggiornato l'incarico di dirigente del settore programmazione e gestione del territorio (già *Urbanistica, edilizia, suap e sviluppo economico*) nel quale confluivano i servizi lavori pubblici, ambiente e amministrativo;
- con delibera di G.C. n. 104 del 31/05/2016 sono state apportate ulteriori modifiche alla macro struttura organizzativa;
- con ulteriore successivo decreto sindacale n. 15 del 16/06/2016 prot. Gen. n. 38380 veniva conseguentemente aggiornato l'incarico di dirigente del settore programmazione e gestione del territorio con l'affidamento delle grandi opere e opere ad esse accessorie;

Richiamata la delibera di G.C. n. 216 del 05/12/2017 di approvazione del piano occupazionale 2018-2020 nel quale è prevista la copertura del posto di dirigente tecnico a tempo indeterminato tramite concorso pubblico previo esito negativo delle procedure di mobilità nazionale e volontaria tra Enti;

Ravvisata la necessità di provvedere all'affidamento dell'incarico dirigenziale del settore programmazione e gestione del territorio con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 D.lgs. 267/2000 nelle more dell'espletamento delle procedure per l'assunzione a tempo indeterminato del dirigente tecnico;

Visto l'art 26 comma 7 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi che prevede per i dirigenti a tempo determinato, qualora l'incarico sia stato conferito per un periodo inferiore al quinquennio del mandato amministrativo, alla sua scadenza può essere rinnovato per una sola volta qualora la valutazione della prestazione resa dall'incaricato nel periodo precedente sia stata positiva;

Considerato che la prestazione resa dall'Ing. Capitani Daniele durante il triennio del suo incarico è stata positiva come attestato dalle valutazioni della performance conseguite nel periodo di incarico in



COMUNE DI CERVIA

atti e che lo stesso ha maturato, oltre all'importante esperienza dirigenziale nel settore programmazione e gestione del territorio, anche una formazione post-universitaria; ha altresì dimostrato di avere un approccio manageriale assertivo e determinato;

Rilevato che rispetto ai vincoli relativi alle assunzioni di personale con qualifica dirigenziale, l'assunzione rispetta la percentuale di massima copertura dei posti dirigenziali con contratto a tempo determinato e la relativa spesa non rientra nei limiti finanziari di spesa del lavoro flessibile;

Rilevato che l'ing. Capitani Daniele presenta tutti i requisiti per la copertura del posto di qualifica dirigenziale ai sensi della normativa vigente;

Dato atto:

- che il presente incarico scadrà con il mandato elettivo del Sindaco e, al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale, con proroga per mesi due salvo conferimento di nuovo incarico da parte del Sindaco neo-eletto;
- che tuttavia cesserà anticipatamente di diritto al momento della copertura del posto di dirigente tecnico a tempo indeterminato ovvero in caso di revisione della struttura organizzativa che incida sulle posizioni dirigenziali;

Visti:

- gli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 che disciplinano le funzioni, il conferimento e le responsabilità dirigenziali;
- l'art 19 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. che disciplina le modalità di incarico di funzioni dirigenziali;
- gli articoli relativi del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, come modificato e approvato con atto G.C. n.107 del 25/05/2010 e ss. mm.;

Tenuto conto che, allo stesso, sono assegnate le funzioni e le responsabilità previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni – Autonomie locali in vigore e dalle disposizioni di legge vigenti, in particolar modo il raggiungimento degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente, accertato attraverso il sistema di valutazione vigente;

Preso atto che al precedente incarico n. 1 prot. n. 100 del 02/01/2015 sono stati allegati il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice di comportamento aziendale di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;

Viste le dichiarazioni rese dall'interessato ai sensi del D.lgs. n. 39/2013 agli atti del servizio Risorse Umane e che si ritengono ancora valide;

Considerato che si ritiene, altresì, necessario attribuire allo stesso Dirigente i seguenti incarichi:

- Presidente della Commissione Comunale di collaudo distributori carburante;
- Responsabile del Programma Triennale delle Opere pubbliche;

Ritenuto:



COMUNE DI CERVIA

- che all'interno della funzione dirigenziale spetti anche il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati;
- che è attribuito al Dirigente il trattamento fondamentale in godimento ed accessorio, nella misura di volta in volta deliberata con atto di Giunta, e che il trattamento de quo potrà essere ripesato a seguito di successive modifiche organizzative;

Tanto ritenuto e premesso

DECRETA

come sopra in premessa esplicitato,

- di rinnovare l'incarico dirigenziale, conferito all'Ing. Capitani Daniele, dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art 110 comma 1 Tuel di questa amministrazione comunale, relativamente all'assegnazione al medesimo delle funzioni dirigenziali relative al settore Settore "Programmazione e gestione del territorio";
- di dare atto che conseguentemente all'Ing. Capitani Daniele sono attribuite le funzioni dirigenziali del Settore *Programmazione e gestione del territorio*, articolato nel vigente organigramma dell'Ente nei seguenti servizi ed unità organizzative:
 - Amministrativo
 - Urbanistica
 - Ambiente
 - Edilizia privata –Sue
 - Suap
 - Sviluppo economico - Parco della salina
 - Progettazione manutenzione dei fabbricati
 - Viabilità e manutenzione infrastrutture
 - Progettazione infrastrutture e mobilità sostenibile
 - Unità organizzativa "50+ luoghi da rigenerare" come da atto n. 1573 del 23/12/2015;
 - Unità grandi opere;
- di attribuire, in conseguenza di quanto sopra disposto, allo stesso i seguenti incarichi:
 - Presidente della Commissione Comunale di collaudo distributori carburante;
 - Responsabile del programma Triennale delle Opere pubbliche;
- di specificare che il presente incarico decorre dal 1.1.2018 fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, salvo le cause di anticipata risoluzione o cessazione previste dal vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente, dal CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni – Autonomie locali in vigore e dalle disposizioni di legge vigenti, con proroga per mesi due al fine di evitare all'Ente un immediato vuoto gestionale, salvo conferimento di nuovo incarico da parte del Sindaco neo-eletto;

di dare atto che il presente incarico potrà essere modificato o revocato in caso di revisione della struttura organizzativa che incida sulle posizioni dirigenziali;

di specificare che il presente incarico avrà scadenza anticipata di diritto a far feta dall'assunzione del dirigente tecnico a tempo indeterminato prevista nel piano occupazionale 2018-2020;



COMUNE DI CERVIA

- di precisare che all'interno della funzione dirigenziale spetti anche il controllo dei contratti di servizio e/o convenzioni con gli organismi partecipati;
- di attribuire al Dirigente il trattamento fondamentale in godimento ed accessorio, nella misura di volta in volta deliberata con atto di Giunta, e che il trattamento de quo potrà essere ripesato a seguito di successive modifiche organizzative;
- di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di revoca totale o parziale in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco, mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati con gli strumenti di programmazione dell'Ente (accertato attraverso il sistema di valutazione vigente), responsabilità grave o reiterata, previo procedimento disciplinare;
- di dare atto che il presente provvedimento è suscettibile di modifica e/o integrazione, in caso di sopravvenuta trasformazione dell'assetto strutturale dell'ente per esigenze o motivi tecnico-organizzativi, non essendo così precluse di fatto ipotesi di revisione degli incarichi medesimi;
- di dare atto che allo stesso, il sottoscritto nel corso del mandato, può conferire altri incarichi aggiuntivi necessari allo svolgimento dell'attività amministrativa dell'Ente;
- di dare atto che l'Ing Capitani Daniele risulta consegnatario dei beni mobili del settore, salvo diversi atti di delega della funzione predisposti nei confronti dei propri dipendenti, ai sensi del Regolamento del Servizio Economato e Provveditorato vigente;
- di dare atto che il codice di comportamento nazionale adottato con DPR n. 62 del 16/04/2013 in vigore dal 19/06/2013 e il codice di comportamento aziendale di cui il Dirigente deve avere conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni sono stati allegati al precedente incarico;

VISTO PARERE FAVOREVOLE

Il Segretario Generale
Dott. A. Pisacani



IL SINDACO

(Dott. Luca Coffari)

