

Al. 3)

POSSESSO DI PARTECIPAZIONI AZIONARIE O ALTRI INTERESSI FINANZIARI DEI DIRIGENTI CHE POSSANO FAR SORGERE CONFLITTO DI INTERESSI

Al Responsabile Prevenzione Corruzione
per il tramite del servizio risorse umane

OGGETTO: Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse – art. 13 Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

Il sottoscritto Guglielmo Senni, nato a Forlì il 04.10.1964 e residente in Cervia, via Cimabue n. 41, dipendente del Comune di Cervia presso il Settore Finanze, consapevole che in caso di mendaci dichiarazioni il DPR 445/2000 prevede sanzioni penali e decadenza dai benefici (art.76 e 75) e informato/a che i dati forniti saranno utilizzati ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016

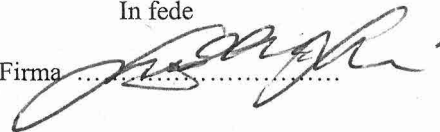
DICHIARA

- 1) le partecipazioni azionarie e gli altri interessi finanziari che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge: inesistenti
- 2) eventuali parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente che esercitano attività politiche, professionali o economiche che li pongano in contatti frequenti con l'ufficio che dirige o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'ufficio e precisamente: inesistenti

Cervia, li 12.12.2018

In fede

Firma



INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016 il Comune di Cervia è Titolare del trattamento dei dati personali.

Il Responsabile della protezione dei dati è la società LepidaS.p.a. (dpo-team@lepida.it) come da atto di Giunta Comunale n. 96 del 08/05/2018.

Il Comune di Cervia ha designato soggetto attuatore degli adempimenti necessari per la conformità dei trattamenti di dati personali attinenti l'esecuzione della presente procedura, il Segretario Generale e Dirigente del servizio risorse umane (pisacanea@comunecervia.it).

I dati personali forniti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti e trattati da personale autorizzato del servizio risorse umane di questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura e del rapporto di lavoro.

Ai sensi dell'art. 7 del suddetto D.lgs 196/2003 e ssmm, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.

Data, 12.12.2018

Per presa visione il dichiarante

