



AVVISO
DI
SELEZIONE PER CURRICULA
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
AUSILIARI DEL TRAFFICO
ANNO 2018
(Prot. Azimut prot. prot. 18147/17 del 21.11.2017)


E' indetta da Azimut S.p.a. di Ravenna una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Ausiliari del Traffico, con qualifica livello D1, parametro 145 delle tabelle nazionali delle qualifiche del personale CCNL dipendenti delle imprese pubbliche del Settore Funerario 28.09.2006 e s.m.i., da utilizzarsi per le eventuali assunzioni a tempo determinato che si renderanno necessarie nell'annualità solare 2018 ed a partire dalla data di approvazione della graduatoria da parte di Azimut S.p.a., con contratto a tempo determinato sia in tempo pieno che in tempo parziale in tutte le forme previste dal CCNL medesimo.

Azimut deve garantire un'adeguata disponibilità di personale adibito ad ausiliari del traffico a fronte dello strutturale incremento stagionale primavera – estate 2018, con l'avvio dei servizi sul litorale, salvo ulteriori eventuali strette esigenze di alcune unità di personale nei sia primi mesi sia negli ultimi mesi del 2018. In ogni caso è attualmente in corso la definizione del fabbisogno a regime del personale di ausiliari del traffico di Azimut S.p.a., considerando le opzioni di utilizzo di personale aziendale, per cui la presente selezione verrà utilizzata da Azimut per le necessità temporanee e contingenti dell'annualità 2017 o comunque anche successivamente fino a diversa determinazione aziendale.

Gli assunti saranno impegnati come ausiliari del traffico ai sensi dell'art. 17 comma 132 della L. n. 127/1997 nel controllo della sosta tariffata nelle aree di sosta gestite attualmente da Azimut nei territori comunali di Ravenna e Cervia con compiti limitati alle rilevazioni delle infrazioni riguardanti la sosta all'interno delle aree gestite come parcheggi a pagamento da Azimut.

La presente selezione viene effettuata ai sensi del "Codice per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale " di Azimut S.p.a. " con particolare riferimento all'art. 6 comma 5° comma.

Ai sensi della normativa citata è possibile la chiamata diretta attingendo da varie fonti (tra cui, precedenti graduatorie anche scadute, curricula pervenuti, ecc.). In un'ottica di consentire la massima possibilità di accesso e di conoscenza preventiva, la presente graduatoria per curricula costituisce pertanto strumento principale, tra gli altri, a disposizione di Azimut S.p.a. per fare fronte alle esigenze temporanee di servizio

1 





sopraindicate, ferma restando in ogni caso la priorità di garantire copertura adeguata, professionale e continuativa dello specifico servizio secondo ogni utile modalità alternativa.

Scopo della presente è disporre quindi di un elenco aggiornato delle disponibilità, considerando - ai fini sopraindicati - necessariamente l'esperienza ed il livello di attivabilità (immediato per coloro con decreto Azimut; soggetto a preventivo rilascio di nuovo decreto con effettuazione o meno del corso e con tempistica diversificata per gli altri nei vari casi – disponibilità di altri decreti presso altre aziende o mancanza di qualsiasi decreto precedente).

In ogni caso, al fine di garantire un progressivo ricambio di circa il 20% del fabbisogno massimo complessivo presunto 2018 (n. 3 unità), potrà ricorrere a personale che in precedenza non abbia acquisito alcun decreto sindacale del Comune di Ravenna e/o di Cervia e quindi non abbia esercitato di conseguenza attività di ausiliario del traffico ai sensi di legge in dette aree territoriali alle dipendenze di Azimut S.p.a.. Azimut si riserva in ogni caso di ridurre o azzerare il numero sopraindicato di assunzioni per tale opzione, qualora ritenesse per propria esclusiva valutazione modificate in rapporto alle esigenze aziendali le condizioni complessive di operatività relative all'organizzazione ed al fabbisogno degli ausiliari del traffico.

Il presente avviso è stato predisposto tenendo conto di quanto previsto nel vigente accordo aziendale con le OO.SS. di categoria ed aziendali del 12.01.2015 relativo agli ausiliari del traffico di Azimut S.p.a..

A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere un'età superiore ai 18 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- b) essere in possesso di titolo di studio di scuola media inferiore;
- c) essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- d) avere la cittadinanza italiana o della Repubblica di S.Marino o di uno degli stati membri dell'Unione europea e degli Stati legati alla UE da accordi di reciprocità in materia (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsto per i cittadini della Repubblica);



- e) essere in possesso dell'immunità da condanne penali che comportino in base legislazione vigente l'interdizione perpetua o temporanea da uffici pubblici; di non avere carichi pendenti per reati non colposi, di non avere conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali. Altre eventuali condanne penali o situazioni saranno valutate da Azimut all'atto dell'assunzione, anche con riferimento alla figura di ausiliario del traffico;
- f) essere di sana e robusta costituzione fisica nel senso di essere immuni da qualsiasi malattia o indisposizione o imperfezione fisica che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio di ausiliario del traffico. L'accertamento delle condizioni fisiche degli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica ed idoneità alla mansione di ausiliario del traffico dal medico aziendale (art. 2 comma 1 lett. h del D.Lgs. n. 81/2008) di Azimut, secondo la tempistica comunicata da Azimut medesima.

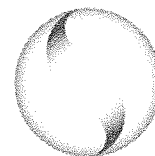
Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che in precedenza abbiano svolto prestazione come ausiliario del traffico alle dipendenze di Azimut S.p.a. ed il rapporto di lavoro si sia concluso anticipatamente per disposizione di Azimut S.p.a. o per volontà dell'interessato nelle due annualità 2016 e 2017.

I requisiti, nessuno escluso, necessari per ottenere l'ammissione alla selezione, dovranno essere posseduti dal candidato al momento della presentazione della domanda.

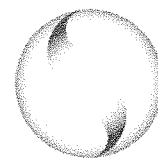
B. TITOLI DI VALUTAZIONE.

Costituiscono titoli di valutazione (punteggio massimo: 100 – diconsi - punti):

- a) l'esperienza di lavoro, secondo i seguenti sottocriteri :
 - a. 1. decreto di nomina di ausiliare del traffico rilasciato dal Comune di Ravenna: **punteggio massimo 20 - diconsi venti - punti** (i punteggi sotto sub 1 e 2 sono alternativi e tra loro non cumulabili)
 - 1) come dipendente Azimut (attività immediatamente attivabile con decreto sindacale vigente, negli attuali servizi gestiti da Azimut): 20 - diconsi venti - punti;
 - 2) come dipendente di altra società/enti (attività non immediatamente negli attuali servizi gestiti da Azimut, in quanto necessità rilascio o conferma di nuovo decreto): 10 - diconsi dieci - punti;

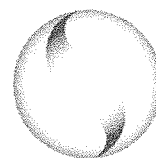


- a.2. decreto di nomina di ausiliare del traffico rilasciato dal Comune di Cervia **punteggio massimo 20 - diconsi venti - punti** (i punteggi sotto sub 1 e 2 sono alternativi e tra loro non cumulabili):
1. come dipendente Azimut (attività immediatamente attivabile con decreto sindacale vigente): 20 - diconsi venti - punti;
 2. come dipendente di altra società/enti (attività non immediatamente attivabile negli attuali servizi gestiti da Azimut, in quanto necessità di conferma o di rilascio di nuovo decreto): 10 - diconsi dieci - punti;
- a.3. periodo di servizio come ausiliario del traffico nelle annualità solari 2015-2016-2017 (provato dall'emissione dell'apposito decreto previsto dalla vigente normativa): **punteggio massimo 10 – diconsi dieci - punti**. In specifico (i punteggi sotto sub. 1 e 2 sono alternativi e non sono tra loro cumulabili):
1. punti 10 – diconsi dieci - se è stata svolta attività di ausiliario del traffico per diversi periodi, anche non continuativi, nel corso di entrambe le annualità 2016-2017;
 2. punti 5 – diconsi cinque - se ha svolto attività di ausiliario del traffico nel triennio 2015-2016-2017 per qualsiasi diverso rispetto a quello del precedente capoverso 1,
- a.4. per coloro che hanno svolto attività di ausiliari del traffico nell'annualità 2017 alle dipendenze di Azimut S.p.a. nei servizi gestiti da Azimut: **massimo 15 – diconsi quindici – punti**. Il punteggio verrà graduato sulla base della valutazione (espressa in un punteggio in applicazione di vari criteri predeterminati) del personale che Azimut avrà in precedenza effettuato, in merito all'effettivo impiego in servizio (posta su protocollo riservato). Il punteggio della valutazione verrà rapportato proporzionalmente a 15 punti, ottenendo matematicamente il punteggio attribuito;
- a.5. avere svolto attività nell' ambito di Polizia Municipale, anche stagionale, o simile (Forze dell'ordine) in un qualsiasi periodo nelle annualità solari - 2015- 2016 - 2017 (in caso abbiano svolto attività di ausiliario del traffico si applica unicamente il criterio a.3): **fino ad un massimo di 6 - diconsi sei - punti**, come di seguito ripartiti (i punteggi sub. 1, 2 e 3 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili);
1. in una delle tre annualità sopraindicate: 2 - diconsi due - punti;



2. in due delle tre annualità sopraindicate: 4 - diconsi quattro - punti;
 3. in tre delle tre annualità sopraindicate: 6 - diconsi sei punti;
- b) residenza anagrafica in area locale o limitrofa (al fine di favorire necessariamente l' immissibilità in servizio e l' esigenza funzionale - in termini di piena adeguatezza alle necessità di servizio - delle prestazioni da svolgersi unicamente nell'ambito locale ravennate e cervese) (i punteggi sub. 1 e 2 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili): **massimo 4 – diconsi quattro – punti.**
1. residenza nella provincia di Ravenna: 4 - diconsi quattro punti;
 2. residenza nella provincia di Forlì Cesena, Rimini, Bologna, Ferrara o entro una distanza chilometrica da Ravenna (sede legale di Azimut S.p.a. in via Trieste, n. 90/A) non superiore a Km. 100 (diconsi cento chilometri) (percorso "*più breve*" dal sito www.viamichelin.it/) : diconsi 2 – diconsi due punti
- c) titolo di studio (fino ad **un massimo di 10 - diconsi dieci - punti**), secondo i seguenti sottocriteri (i punteggi sub. 1, 2 e 3 sono tra loro alternativi e quindi tra loro non cumulabili):
- diploma di scuola media superiore: punti 6 - diconsi sei;
 - diploma di corso di laurea c.d. "breve" (triennale): punti 8 - diconsi otto;
 - diploma di corso di laurea c.d. "magistrale" (o ex "specialistica" o precedente quadriennale): punti 10 – diconsi dieci;
- d) conoscenza di lingue straniere (corsi specialistici con durata almeno annuale, dedicati alle lingue straniere sottocitate, effettuati presso istituti/enti specializzati anche interuniversitari, che hanno comportato il rilascio di un attestato specifico riconosciuto. Devono intendersi parificati facoltà universitaria con esame nella lingua straniera interessata -esclusivamente nell'ambito di corso di laurea- in lingue. Il requisito è soddisfatto anche in caso di c.d. lingua "madre" del candidato, da intendersi come lingua appresa per mezzo del processo naturale e spontaneo, indipendentemente quindi dall'eventuale istruzione) **fino ad un massimo di 5 - diconsi cinque - punti**), secondo i seguenti sottocriteri (tra loro cumulabili):
- conoscenza della lingua inglese: punti 3 - diconsi tre;
 - conoscenza della lingua tedesca: punti 1 - diconsi uno;

5



- conoscenza della lingua francese: punti 1 - diconsi uno.
- e) iscrizione alle liste di mobilità regionali (si precisa che, ai sensi della L. n. 223/91 e s.m.i., riguarda i i lavoratori licenziati da imprese che possono rientrare nel campo di applicazione della cassa integrazione guadagni straordinari) **e/o** esodati ai sensi della c.d. Legge Fornero L. 214/2011 e s.m.i. (lavoratori che hanno subito retroattivamente l'innalzamento dell'età pensionabile in applicazione della succitata normativa: in procinto di andare in pensione di vecchiaia o anzianità contributiva, avevano stipulato accordi con il datore di lavoro come incentivo all'esodo – prepensionamento): **10 punti - diconsi dieci - punti**);

La domanda di partecipazione è integrata da autocertificazione relativa a quanto richiesto ai precedenti paragrafi “A) REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE” e “B. TITOLI DI VALUTAZIONE”), da sottoscrivere espressamente a norma del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i. (non saranno ritenute valide dichiarazioni generiche).

C. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

Le domande dovranno essere redatte esclusivamente, in carta semplice, sul MODULO scaricabile sul sito di Azimut S.p.a.

www.azimut-spa.it pagina principale, sezione “*In evidenza*”,

o

nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” di Azimut s.p.a. (<http://www.azimut-spa.it/ita/Amministrazione-trasparente>) al link “*Selezione del personale*”

(http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z),

o

sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link “*Amministrazione Trasparente*” Sezione Azimut link “*Selezione personale*”

http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z

Dovranno pervenire con qualsiasi modalità o anche a mano ad Azimut S.p.a. via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna (RA) **entro le ore 12.00 del giorno 20.12.2017.**



Della data ed ora di ricezione farà unicamente fede il timbro di protocollo aziendale.

Si tenga conto a tale fine che gli orari di apertura del protocollo Azimut sono: dal lunedì al giovedì, 8.30 - 13.00 e 14.00-17.00; venerdì 8.30-13.00.

L'invio è ammesso anche via email all'indirizzo info@azimut-spa.it o via fax (0544684294). In tali casi Azimut S.p.a. si riserva di chiedere successivamente, copia originale della domanda presentata.

Il termine stabilito è perentorio per cui non saranno prese in esame le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, saranno pervenute in ritardo. Resta in ogni caso fermo quanto previsto agli ultimi due commi della presente Rubrica "C. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA". Non saranno prese in considerazione le domande incomplete dei dati richiesti, né quelle ricevute in data antecedente alla data del presente avviso di selezione.

Azimut non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, derivanti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa di Azimut.

Alla domanda deve essere allegata, a pena di esclusione della selezione, **fotocopia chiara e leggibile di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La dichiarazione di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, facendo salve le ulteriori conseguenze in sede penali per affermazioni mendaci o non veritiere ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, Azimut informa che i dati personali forniti dai candidati alla selezione saranno trattati in forma cartacea e registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo soprariportato.

Azimut si riserva di chiedere ai partecipanti, successivamente alla presentazione della domanda, eventuali chiarimenti e/o integrazioni che Azimut ritenesse necessarie per la valutazione.

Ciò premesso, si precisa che il termine sopraindicato deve essere rispettato al fine di consentire ad Azimut S.p.a. la programmazione annuale dell'attività.

In considerazione delle finalità esplicitate in premessa della selezione, si precisa che è sempre possibile fare pervenire domande anche successivamente a tale



scadenza, fermo restando che Azimut S.p.a. le potrà considerare liberamente solo compatibilmente ai programmi già attivati.

D) PROCEDURA DI SELEZIONE.

L'espletamento della selezione sarà affidata ad una Commissione interna.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni, le esclusioni, la valutazione dei titoli ed ogni altra questione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione.

Le riunioni della Commissione non sono pubbliche.

Il punteggio massimo è di 100 punti e verrà attribuito sulla base dei criteri e subcriteri di cui sopra al paragrafo "B) TITOLI DI VALUTAZIONE".

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà data preferenza nell'ordine ai candidati più anziani di età.

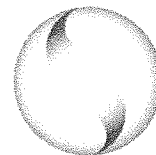
E) GRADUATORIA.

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione verrà costituita una graduatoria dei partecipanti alla selezione dichiarati idonei.

La comprova dei requisiti dichiarati in sede di domanda di ammissione potrà essere richiesta da Azimut ai partecipanti in sede di valutazione (per qualsiasi necessità di chiarimento) e comunque dovrà essere richiesta in sede di assunzione, ribadendo che la falsità in atti e le autodichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445 del 2000 e s.m.i., qualora dal controllo della dichiarazione resa emerga la non veridicità del contenuto, l'interessato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace.

Come piu' sopraevidenziato, tale graduatoria sarà a disposizione di Azimut S.p.a. come il principale, ma non esclusivo, tra gli strumenti, secondo quanto meglio specificato nella premessa del presente avviso, a cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato sia con contratto a tempo pieno che a tempo parziale in tutte le forme normativamente previste (la scelta tra tempo pieno e parziale, così come la durata del rapporto e le altre modalità operative, spettano esclusivamente ad insindacabile scelta ad Azimut S.p.a., sulla base delle esigenze dei programmi di servizio). Azimut si riserva pertanto anche di non utilizzare (sospendendo o revocando) la graduatoria in ogni momento, qualora sopravvenissero ragioni che a discrezione di Azimut medesima rendessero opportuno procedere in altro modo o limitassero il pieno funzionale

8



svolgimento della propria attività aziendale. La graduatoria non sarà resa pubblica, anche per finalità di riservatezza commerciale (al fine di evitarne l'utilizzo da parte di imprese che svolgono la stessa attività in altri territori specialmente limitrofi, con possibile sottrazione di candidati soprattutto quelli maggiormente referenziati).

Sarà in ogni caso comunicato per iscritto al singolo candidato la sua posizione in graduatoria con comunicazione scritta all'indirizzo indicato in sede di domanda ai primi n. 30 classificati. In ogni caso chiunque abbia presentato domanda, previa richiesta da avanzare ad Azimut S.p.a., riceverà comunicazione (con le medesime modalità sopraindicate) relative alla sua singola posizione in graduatoria.

L'assunzione potrà essere effettuata solo se consentita dalle norme vigenti in materia al momento dell'adozione del relativo provvedimento.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia giudicato idoneo in esito agli accertamenti sanitari, non sindacabili. Se il candidato non si presenta alla visita medica o risulta non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione o la permanenza in servizio sono in ogni grado subordinati al superamento dei relativi corsi di formazione necessari (come disposto dai Comandi di Polizia Municipale) (nel caso ovviamente non si disponesse di decreti immediatamente attivabili negli specifici servizi gestiti da Azimut), per acquisire le specifiche competenze della qualifica e sono subordinate all'ottenimento dei Decreti di nomina quali ausiliari del traffico da parte delle Amministrazioni comunali di competenza.

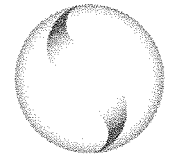
Il candidato dovrà assumere servizio, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato dalla Direzione aziendale e sarà sottoposto ad un periodo di prova, ai sensi di quanto disposto dal CCNL Servizi Funerari.

F) DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO.

In contratto di lavoro è di tipo "*privatistico*" (art. 19 1° comma del D.Lgs. n. 175/2'016).

Resta ferma al giurisdizione ordinaria sulla validità della presente procedura di reclutamento del personale, delle disposizioni di assunzione e sull'esecuzione del rapporto di lavoro (art. 19 1° e 4° comma del D.Lgs. n. 175/2'16).

Agli assunti verrà riconosciuto il trattamento economico previsto dal CCNL Servizi Funerari, gruppo D1, per il parametro retributivo 145.



L'assunzione comporta l'inserimento in una rotazione di turni che comprendono prestazioni notturne ed in giorni festivi. La residenza di lavoro sarà assegnata sulla base delle esigenze aziendali, nel Comune Ravenna oppure nelle località ove hanno sede i servizi sosta gestiti da Azimut.

Per quanto non previsto dal bando si rimanda agli accordi nazionali ed aziendali di lavoro.

G) CANALI INFORMATIVI:

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono in ogni caso pubblicati sul sito aziendale www.azimut-spa.it pagina principale, sezione "In evidenza", da cui sono scaricabili o nella Sezione "Amministrazione Trasparente" di Azimut s.p.a. (<http://www.azimut-spa.it/ita/Amministrazione-trasparente>) al link "Selezione del personale"

(http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z), da cui sono scaricabili.

Si precisa che ogni eventuale successiva comunicazione di interesse generale verrà in ogni caso pubblicata su detto sito internet, costituendo mezzo ordinario di pubblicazione a cui gli interessati dovranno a tal fine accedere.

L'avviso di selezione ed il relativo schema di domanda di partecipazione vengono anche pubblicati sul sito di Ravenna Holding S.p.A. link "Amministrazione Trasparente" Sezione Azimut link "Selezione Personale"

http://www.ravennaholdingspa.it/selezione_personale.aspx?azienda=Z.

L'avviso viene inviato contestualmente anche all' Albo Pretorio dei Comuni di Ravenna, Faenza, Cervia, Castel Bolognese ed al Centro per l'impiego.

Informazioni potranno essere richieste ad Azimut S.p.a. - via Trieste, n. 90/A 48122 Ravenna al numero telefonico 0544451238, dal lunedì al giovedì 08.00-13.00 e 14.00-17.00; il venerdì 08.00-13.00 ed all' indirizzo info@azimut-spa.it.

Ravenna, lì 21.11.2017.

L'Amministratore Delegato
Dott. Stefano Di Stefano